

**LIÊN ĐOÀN LAO ĐỘNG TỈNH ĐỒNG NAI
CÔNG ĐOÀN TỔNG CÔNG TY
CÔNG NGHIỆP THỰC PHẨM ĐỒNG NAI**

VĂN KIỆN
ĐẠI HỘI CÔNG ĐOÀN
TỔNG CÔNG TY CÔNG NGHIỆP THỰC PHẨM ĐỒNG NAI LẦN THỨ
III, NHIỆM KỲ 2025-2030

Đồng Nai, ngày 16 tháng 12 năm 2025

**DANH MỤC HỒ SƠ VĂN KIỆN ĐẠI HỘI CÔNG ĐOÀN
TỔNG CÔNG TY CÔNG NGHIỆP THỰC PHẨM ĐỒNG NAI
LẦN THỨ III, NHIỆM KỲ 2025-2030**

- 1. Danh mục Văn kiện đại hội.**
- 2. Chương trình Đại hội.**
- 3. Các tờ trình:**
 - 3.1. Tờ trình bầu Đoàn Chủ tịch đại hội;**
 - 3.2. Tờ trình bầu Thư ký đại hội;**
 - 3.3. Tờ trình bầu Ban Thẩm tra tư cách đại biểu.**
- 4. Nội quy đại hội.**
- 5. Quy chế làm việc.**
- 6. Báo cáo chính trị của Ban chấp hành Công đoàn Tổng công ty Công nghiệp thực phẩm Đồng Nai, giai đoạn 2023-2025.**
- 7. Báo cáo kiểm điểm của Ban chấp hành Công đoàn Tổng công ty Công nghiệp thực phẩm Đồng Nai khóa II, giai đoạn 2023-2025.**
- 8. Báo cáo công tác kiểm tra, giám sát giai đoạn 2023-2025 và mục tiêu, nhiệm vụ, giải pháp nhiệm kỳ 2025-2030.**
- 9. Tờ trình về tiêu chuẩn, số lượng, cơ cấu Ban Chấp hành Công đoàn Tổng công ty Công nghiệp thực phẩm Đồng Nai khóa III, nhiệm kỳ 2025-2030.**
- 10. Danh sách trích ngang giới thiệu nhân sự tham gia BCH Công đoàn Tổng công ty nhiệm kỳ 2025-2030.**
- 11. Tờ trình về tiêu chuẩn, số lượng đại biểu tham dự đại hội Công đoàn tỉnh Đồng Nai lần thứ I, nhiệm kỳ 2025-2030.**
- 12. Danh sách trích ngang giới thiệu đại biểu tham dự đại hội Công đoàn tỉnh Đồng Nai lần thứ I, nhiệm kỳ 2025-2030.**
- 13. Tờ trình bầu Ban bầu cử đại hội.**
- 14. Thẻ lệ bầu cử.**
- 15. Dự thảo Nghị quyết đại hội.**

- 16.** Báo cáo tổng hợp đóng góp ý kiến về Dự thảo Văn kiện đại hội Công đoàn Tổng công ty lần thứ III, nhiệm kỳ 2025-2030.
- 17.** Báo cáo tổng hợp đóng góp ý kiến về Dự thảo Văn kiện đại hội Công đoàn tỉnh lần thứ I, nhiệm kỳ 2025-2030.
- 18.** Báo cáo tổng hợp đóng góp ý kiến về Dự thảo sửa đổi, bổ sung Điều lệ Công đoàn Việt Nam.

CHƯƠNG TRÌNH ĐẠI HỘI
CÔNG ĐOÀN TỔNG CÔNG TY CÔNG NGHIỆP THỰC PHẨM ĐỒNG NAI
LẦN THỨ III, NHIỆM KỲ 2025-2030

(Từ 07 giờ 30, ngày 16 tháng 12 năm 2025)

STT	Thời gian	Nội dung	Người thực hiện
	07h30	- Đại biểu tập trung, ổn định vị trí	
1	08h00	- Nghi thức chào cờ (Quốc ca, Bài ca công đoàn) - Tuyên bố lý do, giới thiệu đại biểu - Bầu đoàn Chủ tịch - Thư ký (biểu quyết thông qua) - Bầu ban thẩm tra tư cách đại biểu (biểu quyết thông qua) - Mời Đoàn chủ tịch, Đoàn thư ký, lên vị trí làm việc	
2	08h15	- Báo cáo thẩm tra tư cách đại biểu dự Đại hội	
3	08h20	- Thông qua chương trình làm việc của Đại hội - Thông qua Quy chế làm việc của Đại hội (biểu quyết, thông qua)	
4	08h30	- Diễn văn khai mạc Đại hội - Cấp trên tặng hoa chúc mừng Đại hội (nếu có)	
5	08h40	- Báo cáo chính trị của Ban chấp hành Công đoàn Tổng công ty CNTP Đồng Nai, giai đoạn 2023-2025 trình Đại hội	
6	08h55	- Báo cáo kiểm điểm của Ban chấp hành Công đoàn Tổng công ty CNTP Đồng Nai khóa II, giai đoạn 2023-2025	
7	09h05	- Báo cáo kết quả hoạt động, phương hướng nhiệm vụ của UBKT Công đoàn Tổng công ty, nhiệm kỳ 2025-2030	
8	09h15	- Báo cáo tổng hợp kết quả thảo luận: Văn kiện đại hội Công đoàn Tổng công ty; Văn kiện đại hội Công đoàn tỉnh lần thứ I; Dự thảo sửa đổi Điều lệ Công đoàn Việt Nam	
9	09h30	- Phát biểu ý kiến chỉ đạo của Lãnh đạo cấp trên	
10	10h00	- Đoàn chủ tịch tiếp thu ý kiến	
11	10h05	- Thông qua Tờ trình giới thiệu nhân sự tham gia Ban chấp hành Công đoàn Tổng công ty lần thứ III, nhiệm kỳ 2025-2030 - Thông qua Tờ trình giới thiệu đại biểu tham dự Đại hội Công đoàn tỉnh lần thứ I, nhiệm kỳ 2025-2030;	

		- Thông qua Tờ trình bầu Ban bầu cử	
12	10h15	Ban bầu cử điều hành công tác bầu cử	
		- Hướng dẫn thể lệ bầu cử; - Bầu Ban Chấp hành Công đoàn Tổng công ty lần thứ III, nhiệm kỳ 2025-2030; - Bầu đại biểu tham dự Đại hội Công đoàn tỉnh lần thứ I, nhiệm kỳ 2025-2030.	
13	10h30	Nghỉ giải lao	
14	10h50	- Báo cáo kết quả bầu Ban Chấp hành Công đoàn Tổng công ty lần thứ III, nhiệm kỳ 2025-2030; - Báo cáo kết quả bầu đại biểu dự Đại hội Công đoàn tỉnh lần thứ I, nhiệm kỳ 2025-2030	
15	11h10	- Đoàn Chủ tịch báo cáo kết quả phiên họp đầu tiên của BCH nhiệm kỳ 2025-2030 (kết quả bầu Ban Thường vụ, Chủ tịch, PCT, UBKT, Chủ nhiệm, PCN UBKT Công đoàn TCT)	Đ/c Chủ tịch
16	11h20	- Ban Chấp hành, UBKT Công đoàn Tổng công ty khóa III ra mắt và nhận nhiệm vụ	
17	11h25	- Tặng hoa cho ủy viên BCH Công đoàn Tổng công ty nhiệm kỳ 2023-2028 thôi tham gia BCH Công đoàn nhiệm kỳ mới	
18	11h30	- Thông qua nghị quyết Đại hội	Thư ký
19	11h35	Chào cờ bế mạc (Quốc ca, Bài ca công đoàn)	

ĐẠI HỘI
CÔNG ĐOÀN TỔNG CÔNG TY
CÔNG NGHIỆP THỰC PHẨM
ĐỒNG NAI

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT
NAM

Độc lập – Tự do – Hạnh phúc

LẦN THỨ III, NHIỆM KỲ 2025-2030

Đồng Nai, ngày tháng 12 năm 2025

TỜ TRÌNH

Bầu Đoàn Chủ tịch Đại hội Công đoàn Tổng công ty
Công nghiệp thực phẩm Đồng Nai lần thứ III, nhiệm kỳ 2025-2030

- Căn cứ Điều lệ Công đoàn Việt Nam và Hướng dẫn số 38/HD-TLĐ ngày 27/12/2024 của Đoàn Chủ tịch Tổng LĐLĐ Việt Nam về hướng dẫn thi hành Điều lệ Công đoàn Việt Nam;

- Căn cứ Kế hoạch số 09/KH-LĐLĐ ngày 15/9/2025 của Ban Thường vụ LĐLĐ tỉnh, về kế hoạch tổ chức Đại hội công đoàn các cấp, tiến tới Đại hội đại biểu Công đoàn Việt Nam lần thứ XIV, nhiệm kỳ 2026-2031;

- Căn cứ Kế hoạch số 152/KH-CĐTCT ngày 30/9/2025 của Ban Thường vụ Công đoàn Tổng công ty về việc tổ chức Đại hội công đoàn cơ sở, tiến tới Đại hội đại biểu Công đoàn Tổng công ty lần III, nhiệm kỳ 2025-2030.

Ban Chấp hành Công đoàn Tổng công ty khóa II, trình Đại hội số lượng và danh sách Đề cử Đoàn chủ tịch Đại hội Công đoàn Tổng công ty lần thứ III, nhiệm kỳ 2025-2030 gồm 03 đồng chí ***là đại biểu chính thức của đại hội*** có tên sau:

- | | |
|--------------------------|---------------------------------------|
| 1. Đ/c Trần Đăng Ninh | - Chủ tịch Công đoàn Tổng công ty |
| 2. Đ/c Lê Phước Hùng | - Phó chủ tịch Công đoàn Tổng công ty |
| 3. Đ/c Nguyễn Hùng Thắng | - UV BTV Công đoàn Tổng công ty |

Trên đây là tờ trình bầu Đoàn Chủ tịch, đề nghị đại biểu cho ý kiến biểu quyết cả số lượng và danh sách.

ĐẠI HỘI
CÔNG ĐOÀN TỔNG CÔNG TY
CÔNG NGHIỆP THỰC PHẨM
ĐỒNG NAI

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT
NAM

Độc lập – Tự do – Hạnh phúc

LẦN THỨ III, NHIỆM KỲ 2025-2030

Đồng Nai, ngày tháng 12 năm 2025

TỜ TRÌNH

Bầu Thư ký Đại hội Công đoàn Tổng công ty
Công nghiệp thực phẩm Đồng Nai lần thứ III, nhiệm kỳ 2025-2030

- Căn cứ Điều lệ Công đoàn Việt Nam và Hướng dẫn số 38/HD-TLĐ ngày 27/12/2024 của Đoàn Chủ tịch Tổng LĐLĐ Việt Nam về hướng dẫn thi hành Điều lệ Công đoàn Việt Nam;

- Căn cứ Kế hoạch số 09/KH-LĐLĐ ngày 15/9/2025 của Ban Thường vụ LĐLĐ tỉnh, về kế hoạch tổ chức Đại hội công đoàn các cấp, tiến tới Đại hội đại biểu Công đoàn Việt Nam lần thứ XIV, nhiệm kỳ 2026-2031;

- Căn cứ Kế hoạch số 152/KH-CĐTCT ngày 30/9/2025 của Ban Thường vụ Công đoàn Tổng công ty về việc tổ chức Đại hội công đoàn cơ sở, tiến tới Đại hội đại biểu Công đoàn Tổng công ty lần III, nhiệm kỳ 2025-2030.

Ban Chấp hành Công đoàn Tổng công ty khóa II, trình Đại hội số lượng và danh sách Thư ký Đại hội Công đoàn Tổng công ty lần thứ III, nhiệm kỳ 2025-2030 gồm 02 đồng chí ***là đại biểu chính thức của đại hội*** có tên sau:

- Đ/c Lê Thị Thanh Tuyền - UV BTV Công đoàn TCT, Chủ tịch CĐCS
- Đ/c Nguyễn Diên Anh Khoa - UV BCH công đoàn, Bí Thư ĐTN TCT

Trên đây là tờ trình bầu Thư ký đại hội, đề nghị đại biểu cho ý kiến biểu quyết cả số lượng và danh sách.

ĐẠI HỘI
CÔNG ĐOÀN TỔNG CÔNG TY
CÔNG NGHIỆP THỰC PHẨM ĐỒNG
NAI

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT
NAM

Độc lập – Tự do – Hạnh phúc

LẦN THỨ III , NHIỆM KỲ 2025-2030

Đồng Nai, ngày tháng 12 năm 2025

TỜ TRÌNH

Bầu Ban Thẩm tra tư cách đại biểu dự Đại hội Công đoàn Tổng công ty

Công nghiệp thực phẩm Đồng Nai lần thứ III, nhiệm kỳ 2025-2030

- Căn cứ Điều lệ Công đoàn Việt Nam và Hướng dẫn số 38/HD-TLĐ ngày 27/12/2024 của Đoàn Chủ tịch Tổng LĐLĐ Việt Nam về hướng dẫn thi hành Điều lệ Công đoàn Việt Nam;

- Căn cứ Kế hoạch số 09/KH-LĐLĐ ngày 15/9/2025 của Ban Thường vụ LĐLĐ tỉnh, về kế hoạch tổ chức Đại hội công đoàn các cấp, tiến tới Đại hội đại biểu Công đoàn Việt Nam lần thứ XIV, nhiệm kỳ 2026-2031;

- Căn cứ Kế hoạch số 152/KH-CĐTCT ngày 30/9/2025 của Ban Thường vụ Công đoàn Tổng công ty về việc tổ chức Đại hội công đoàn cơ sở, tiến tới Đại hội đại biểu Công đoàn Tổng công ty lần III, nhiệm kỳ 2025-2030.

Ban Chấp hành Công đoàn Tổng công ty khóa II, trình Đại hội số lượng và danh sách Ban Thẩm tra tư cách đại biểu dự Đại hội Công đoàn Tổng công ty lần thứ III, nhiệm kỳ 2025-2030 gồm 03 đồng chí ***là đại biểu chính thức của đại hội*** có tên sau:

1. Đ/c Nguyễn Thị Bích Thủy - Phó CN UBKT Công đoàn TCT
2. Đ/c Võ Thị Minh Trang - UV UBKT Công đoàn TCT
3. Đ/c Nguyễn Văn Tùng - UV UBKT Công đoàn TCT

Trên đây là tờ trình bầu Ban Thẩm tra tư cách đại biểu dự Đại hội Công đoàn Tổng công ty lần thứ III, nhiệm kỳ 2025-2030 đề nghị đại biểu cho ý kiến biểu quyết về số lượng và danh sách.

ĐẠI HỘI
CÔNG ĐOÀN TỔNG CÔNG TY
CÔNG NGHIỆP THỰC PHẨM ĐỒNG
NAI

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA
VIỆT NAM

Độc lập – Tự do – Hạnh phúc

LẦN THỨ III, NHIỆM KỲ 2025-2030

Đồng Nai, ngày tháng 12 năm 2025

NỘI QUY ĐẠI HỘI

Đại hội đại biểu Công đoàn Tổng công ty Công nghiệp thực phẩm Đồng Nai lần thứ III, nhiệm kỳ 2025-2030 được tổ chức 01 buổi, bắt đầu từ 07 giờ 30 ngày 16 tháng 12 năm 2025 tại Hội trường Công ty TNHH Một thành viên Đầu tư phát triển Bửu Long. Để đảm bảo tính nghiêm túc của Đại hội, đề nghị tất cả các đại biểu thực hiện một số quy định như sau:

1. Trong thời gian diễn ra Đại hội, đại biểu phải mang mặc trang phục theo quy định của Ban Tổ chức Đại hội, cụ thể:

- Đại biểu Nam và Nữ: Áo sơ mi nhận diện Công đoàn, quần tây sẫm màu.
- Không quy định trang phục đối với đại biểu là khách mời.

Đại biểu dự Đại hội phải chấp hành sự lãnh đạo của Ban Tổ chức và Đoàn Chủ tịch Đại hội.

2. Đại biểu tham dự Đại hội đến đúng thời gian quy định và ngồi đúng vị trí theo sơ đồ, nếu đại biểu vắng mặt, Trưởng đoàn phải báo kịp thời cho Ban Tổ chức hoặc Đoàn Chủ tịch Đại hội.

3. Đại biểu phải nghiêm túc trong giờ Đại hội, tích cực tham gia vào chương trình Đại hội, hạn chế ra ngoài Hội trường làm ảnh hưởng trật tự trong quá trình Đại hội; giữ gìn vệ sinh chung; không nói chuyện riêng, nếu có nhu cầu sử dụng điện thoại đề nghị để chế độ rung.

4. Trưởng đoàn có trách nhiệm quản lý đại biểu của Đoàn mình và báo cáo số lượng đại biểu dự Đại hội cho Ban Thẩm tra tư cách đại biểu. Đại biểu nếu có ý kiến phát biểu phải thông qua Trưởng đoàn, đăng ký với Thư ký Đại hội và chỉ phát biểu khi được sự cho phép của Đoàn chủ tịch Đại hội. Đại biểu phát biểu phải thể hiện đúng nội dung và thời gian cho phép theo quy định của Đoàn chủ tịch.

5. Các đại biểu phải chấp hành và thực hiện nghiêm túc nội quy do Ban Tổ chức Đại hội quy định./.

BAN TỔ CHỨC ĐẠI HỘI

ĐẠI HỘI
CÔNG ĐOÀN TỔNG CÔNG TY
CÔNG NGHIỆP THỰC PHẨM ĐỒNG NAI
LẦN THỨ III, NHIỆM KỲ 2025-2030

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA
VIỆT NAM

Độc lập – Tự do – Hạnh phúc

Đồng Nai, ngày tháng 12 năm
2025

QUY CHẾ LÀM VIỆC

- Căn cứ Điều lệ Công đoàn Việt Nam Khóa XIII;
- Căn cứ Hướng dẫn số 38/HD-TLĐ ngày 24/12/2024 của Đoàn Chủ tịch Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về hướng dẫn thi hành Điều lệ Công đoàn Việt Nam.

Đại hội đại biểu Công đoàn Tổng công ty Công nghiệp thực phẩm Đồng Nai lần thứ III, nhiệm kỳ 2025-2030 thống nhất quy chế làm việc như sau:

I. THỜI GIAN, ĐỊA ĐIỂM LÀM VIỆC

- Thời gian: 01 buổi, từ 07 giờ 30 ngày 16/12/2025.
- Địa điểm: tại Hội trường Công ty TNHH Một thành viên Đầu tư phát triển Bửu Long.

II. NHIỆM VỤ CỦA ĐẠI HỘI

1. Thảo luận thông qua các báo cáo của Ban Chấp hành Công đoàn Tổng công ty Công nghiệp thực phẩm Đồng Nai khóa II, giai đoạn 2023-2025;
2. Quyết định phương hướng, nhiệm vụ của Công đoàn Tổng công ty trong nhiệm kỳ mới, nhằm tiếp tục nâng cao hiệu quả hoạt động trên các lĩnh vực, xây dựng tổ chức công đoàn ngày càng lớn mạnh;

3. Bầu Ban Chấp hành Công đoàn Tổng công ty khóa III, nhiệm kỳ 2025-2030, có đủ năng lực, đáp ứng được những yêu cầu mới đặt ra.

4. Bầu đại biểu tham dự Đại hội Công đoàn tỉnh Đồng Nai lần thứ I, nhiệm kỳ 2025-2030.

III. TRÁCH NHIỆM CỦA ĐẠI BIỂU

1. Về đại biểu

- Đại biểu dự Đại hội là đại biểu chính thức của Đại hội được bầu từ Đại hội, Hội nghị ở các Công đoàn cơ sở, đại biểu đương nhiên, đại biểu chỉ định.

- Tất cả đại biểu dự Đại hội phải thực hiện đúng nội quy của Đại hội đề ra.

2. Về Trưởng đoàn đại biểu

- Liên hệ với Ban Tổ chức Đại hội nhận tài liệu, phù hiệu, tiếp thu những thông tin cần thiết, đồng thời có trách nhiệm phổ biến toàn bộ các thông tin, nội dung chương trình làm việc của Đại hội và các nội dung có liên quan khác đến đại biểu dự Đại hội thuộc Đoàn của mình.

- Đôn đốc đại biểu thực hiện đầy đủ quy chế, nội quy, chương trình làm việc của Đại hội, kiểm tra giám sát và trực tiếp giải quyết những công việc thuộc Đoàn đại biểu do mình phụ trách. Lãnh đạo Đoàn đại biểu của đơn vị mình làm tròn trách nhiệm đại biểu dự Đại hội. Nắm tình đại biểu dự Đại hội để báo cáo Ban Tổ chức, Đoàn Chủ tịch Đại hội khi có yêu cầu.

3. Về việc tham gia ý kiến và quyết định các nội dung của Đại hội

- Mỗi đại biểu cần đề cao tinh thần trách nhiệm, tập trung trí tuệ, tích cực tham gia thảo luận, xây dựng các văn kiện, quyết định các nội dung Đại hội vì sự thành công của Đại hội Công đoàn Tổng công ty nhiệm kỳ 2025-2030.

- Đại biểu có trách nhiệm tiếp thu đầy đủ tinh thần, nội dung của Đại hội để báo cáo phản ánh với đoàn viên Công đoàn và người lao động ở đơn vị mình công tác.

4. Về phát ngôn, phát biểu

- Đại biểu có nhu cầu phát biểu tham luận tại Hội trường cần đăng ký trước với Thư ký và phải được sự đồng ý của Đoàn Chủ tịch. Nội dung phát biểu cần ngắn gọn, rõ ràng, tập trung vào những vấn đề cần thảo luận và phải đảm bảo thời gian (bài phát biểu không quá 05 phút). Các bài viết của đại biểu gửi về cho Đoàn Chủ tịch thông qua Thư ký (trong trường hợp chưa được trình bày tại Hội trường) có giá trị như bài phát biểu tại Đại hội. Các ý kiến phát biểu tại Hội trường đều được thực hiện tại bục phát biểu.

- Đại biểu chấp hành nghiêm túc kỷ luật phát ngôn.

5. Về việc bảo quản và sử dụng tài liệu

- Đại biểu dự Đại hội có trách nhiệm bảo quản các loại tài liệu của Đại hội. Không lưu hành, phát tán tài liệu do Đoàn Chủ tịch, Ban Tổ chức Đại hội phát hành.

6. Về việc ứng cử, đề cử tại Đại hội

- Tất cả Đoàn viên Công đoàn là đại biểu hoặc không là đại biểu Đại hội đều có quyền ứng cử vào Ban chấp hành Công đoàn Tổng công ty khóa III, nhiệm kỳ 2025-2030. Người ứng cử không phải là đại biểu chính thức của Đại hội phải có đơn và nhận xét của Ban chấp hành/ Tổ Công đoàn nơi công tác, sơ yếu lý lịch có xác nhận của cấp có thẩm quyền gửi cho Đoàn Chủ tịch Đại hội.

- Trường hợp người được đề cử để bầu vào Ban Chấp hành không phải là đại biểu chính thức của Đại hội thì người đề cử phải có trách nhiệm cung cấp lý lịch cá nhân người được đề cử (có xác nhận của đơn vị công tác) và nhất thiết phải được sự đồng ý của người được giới thiệu.

- Tất cả đại biểu chính thức tham dự Đại hội đều có quyền ứng cử làm đại biểu tham dự Đại hội Công đoàn tỉnh Đồng Nai lần thứ I, nhiệm kỳ 2025-2030.

IV. CÔNG TÁC LÃNH ĐẠO - ĐIỀU HÀNH VÀ GIÚP VIỆC TẠI ĐẠI HỘI

1. Đoàn Chủ tịch: Là cơ quan điều hành các công việc của Đại hội do Đại hội bầu (bằng biểu quyết). Đoàn Chủ tịch làm việc theo nguyên tắc tập trung dân chủ, quyết định theo đa số.

2. Thư ký: Là cơ quan giúp việc cho Đoàn Chủ tịch Đại hội và Đại hội, do Đại hội bầu (bằng biểu quyết) để ghi biên bản Đại hội, soạn thảo Nghị quyết của Đại hội.

3. Ban Thẩm tra tư cách đại biểu: do Đại hội bầu (bằng biểu quyết), giúp Đại hội tổng hợp tình hình đại biểu và thẩm tra, xem xét tư cách của đại biểu dự Đại hội, trình trước Đại hội.

4. Ban Kiểm phiếu: do Đại hội bầu (bằng biểu quyết), có nhiệm vụ hướng dẫn các nguyên tắc, thể lệ bầu cử; kiểm phiếu và công bố kết quả bầu cử.

* Nhiệm vụ của Đoàn Chủ tịch, Đoàn Thư ký, Ban Thẩm tra tư cách đại biểu, Ban Kiểm phiếu được thực hiện theo Hướng dẫn số 38/HD-TLĐ ngày 27/12/2024 của Đoàn Chủ tịch Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam.

Vì sự thành công của Đại hội, Đoàn Chủ tịch Đại hội đề nghị các đại biểu thực hiện nghiêm túc những nội dung trong Quy chế này./.

ĐẠI HỘI
CÔNG ĐOÀN TỔNG CÔNG TY
CÔNG NGHIỆP THỰC PHẨM ĐỒNG
NAI

LẦN THỨ III, NHIỆM KỲ 2025-2030

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT
NAM

Độc lập – Tự do – Hạnh phúc

Dự thảo lần 3

Đồng Nai, ngày tháng 12 năm 2025

BÁO CÁO CHÍNH TRỊ
CỦA BAN CHẤP HÀNH CÔNG ĐOÀN TRÌNH ĐẠI HỘI CÔNG ĐOÀN
TỔNG CÔNG TY KHÓA III, NHIỆM KỲ 2025-2030

Phần mở đầu

Đại hội Công đoàn Tổng công ty Công nghiệp thực phẩm Đồng Nai nhiệm kỳ 2025-2030, được tiến hành trong thời điểm cả nước đang thực hiện mô hình chính quyền địa phương hai cấp, ứng dụng mạnh mẽ công nghệ kỹ thuật số; Năm 2025 là năm bước ngoặt, đánh dấu sự thay đổi lớn về mô hình tổ chức trong kỷ nguyên mới; đại hội lần này nhằm kịp thời cụ thể hóa các chủ trương, nghị quyết của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước vào nghị quyết đại hội công đoàn các cấp; phát động trong công đoàn viên, người lao động tại các đơn vị thành viên tích cực tham gia các phong trào thi đua, phấn đấu hoàn thành tốt nhiệm vụ sản xuất kinh doanh năm 2025 và kế hoạch 5 năm giai đoạn 2020-2025 của toàn tổ hợp Tổng công ty, lập thành tích chào mừng Đại hội Công đoàn tỉnh lần thứ I, Đại hội Công đoàn Việt Nam lần thứ XIV, nhiệm kỳ 2026-2031 và Đại hội Đảng toàn quốc lần thứ XIV.

Với tinh thần “**Đoàn kết, dân chủ, kỷ cương, đổi mới, phát triển**”, Ban Chấp hành Công đoàn Tổng công ty báo cáo Đại hội về kết quả hoạt động công tác công đoàn giai đoạn 2023-2025; Xây dựng mục tiêu, phương hướng, nhiệm vụ hoạt động công đoàn nhiệm kỳ 2025-2030 với những nội dung cụ thể như sau:

Phần thứ nhất

ĐÁNH GIÁ TÌNH HÌNH CÔNG NHÂN VIÊN, LAO ĐỘNG VÀ KẾT QUẢ

THỰC HIỆN NGHỊ QUYẾT ĐẠI HỘI CÔNG ĐOÀN TỔNG CÔNG TY GIAI ĐOẠN 2023-2025

I. KHÁI QUÁT TÌNH HÌNH KINH TẾ - XÃ HỘI, AN NINH CHÍNH TRỊ VÀ TÌNH HÌNH CÔNG NHÂN VIÊN – LAO ĐỘNG

1. Khái quát tình kinh tế - xã hội, an ninh chính trị và hoạt động sản xuất kinh doanh tại Tổng công ty

Trong nhiệm kỳ, tình hình chính trị thế giới có nhiều bất ổn, xung đột căng thẳng giữa các nước gia tăng, cạnh tranh thương mại, thuế quan giữa các nước lớn diễn biến phức tạp; trong nước nhu cầu tiêu dùng giảm mạnh, thiên tai, lũ lụt xảy ra tại nhiều địa phương, giá nguyên nhiên vật liệu nhập khẩu tăng, ... đã tác động đến hoạt động sản xuất kinh doanh của toàn Tổ hợp; một số đơn vị thành viên của Tổng công ty gặp nhiều khó khăn, việc làm bị thu hẹp, doanh nghiệp sắp xếp lại lao động, dẫn đến số lượng đoàn viên, người lao động tại các đơn vị thành viên giảm; đoàn viên hoạt động phân tán, lưu động đã ảnh hưởng đến các hoạt động của Công đoàn cơ sở và hoạt động chung của Công đoàn Tổng công ty.

Dưới sự lãnh đạo của Đảng ủy, Công đoàn Tổng công ty đã có nhiều cố gắng trong công tác đổi mới nội dung, phương pháp hoạt động, thực hiện tốt nhiệm vụ được giao, góp phần xây dựng giai cấp công nhân và tổ chức công đoàn cơ sở ngày càng vững mạnh, thực hiện tốt vai trò là người đại diện bảo vệ, chăm lo quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của người lao động.

2. Tình hình đội ngũ cán bộ, công nhân viên- Lao động

2.1. Về số lượng:

- Công đoàn Tổng công ty hiện nay đang quản lý 14 Công đoàn cơ sở trực thuộc, giảm 02 CĐCS (do giải thể) so với đầu nhiệm kỳ. Nguyên nhân: 01 CĐCS chỉ còn 04 công đoàn viên (không đảm bảo theo quy định tại Điều 13 của Điều lệ Công đoàn Việt Nam); 01 CĐCS chỉ còn 03 công đoàn viên và đang làm thủ tục giải thể doanh nghiệp.

- Trong tổng số 14 CĐCS trực thuộc, chia theo loại hình doanh nghiệp gồm: 03 đơn vị có 100% vốn của doanh nghiệp nhà nước, 09 đơn vị là công ty cổ phần có vốn của doanh nghiệp nhà nước và 02 đơn vị có vốn đầu tư nước ngoài.

- Cơ cấu tổ chức gồm: 34 Công đoàn bộ phận; 154 tổ công đoàn; cán bộ Công đoàn: 336 người (UVBCH CĐCS: 92; UVBCH CĐBP: 95; Tổ trưởng CĐ: 149), trong đó có 127 nữ cán bộ công đoàn, đạt tỷ lệ 37,80 %.

- Số lượng đoàn viên là 2.908/ 2.919 lao động chính thức, tỷ lệ đoàn viên đạt 99,62 %, (đoàn viên nữ là 1.095 người, tỷ lệ 37,65%). Số lượng đoàn viên giảm so với đầu nhiệm kỳ là 355 người (trong đó: giảm do giải thể CĐCS 07 ĐV, giảm do sắp xếp lại lao động và xin nghỉ việc 348 ĐV).

2.2. Về chất lượng:

Đội ngũ CNV-LĐ của Tổng công ty được đào tạo, rèn luyện qua thực tiễn sản xuất kinh doanh, tận tụy với công việc, có ý thức phấn đấu học tập, luôn tin tưởng và góp sức vào sự nghiệp phát triển của đơn vị; công tác cán bộ đã được Ban Lãnh đạo Tổng công ty chú trọng; các vị trí chức danh quy hoạch đều được quan tâm đào tạo, bồi dưỡng về trình độ lý luận chính trị, chuyên môn nghiệp vụ; hằng năm, người lao động được tham dự các lớp tập huấn về ATVSLĐ, nâng cao tay nghề ... Do vậy, chất lượng lao động trong toàn tổ hợp Tổng công ty từng bước được nâng cao, có khả năng nhanh chóng tiếp cận với các ứng dụng công nghệ mới trong hoạt động sản xuất kinh doanh, cũng như khả năng thích ứng với cơ chế thị trường trong tình hình mới.

II. KẾT QUẢ THỰC HIỆN NGHỊ QUYẾT ĐẠI HỘI GIAI ĐOẠN 2023-2025

Trong giai đoạn 2023-2025, Công đoàn Tổng công ty luôn bám sát các mục tiêu, nhiệm vụ Đại hội Công đoàn Việt Nam, Nghị quyết Đại hội Công đoàn tỉnh, Đại hội Công đoàn Tổng công ty và các chỉ tiêu Nghị quyết của Đảng ủy, của Ban lãnh đạo Tổng công ty; chủ động triển khai thực hiện phương hướng nhiệm vụ thông qua Chương trình công tác, hoạt động công đoàn từng năm, gắn với phát động và tổ chức phong trào thi đua yêu nước trong công nhân viên, lao động tại các đơn vị thành viên; kịp thời triển khai các chuyên đề công tác, phấn đấu hoàn thành nhiệm vụ được cấp trên giao và hoàn thành các chỉ tiêu chính trong nhiệm kỳ.

Công tác chỉ đạo, hoạt động của ban chấp hành Công đoàn Tổng công ty đạt được một số kết quả sau:

1. Nhiệm vụ đại diện bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của đoàn viên, người lao động

Trong giai đoạn 2023-2025, Công đoàn Tổng công ty hướng dẫn các công đoàn trực thuộc bám sát các nghị quyết, chỉ thị, chủ trương của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước; đồng thời phối hợp với Ban lãnh đạo của doanh nghiệp và các bộ phận chức năng trong đơn vị tổ chức đối thoại, ký kết thỏa ước lao động tập

thể (TULĐTT); xây dựng quy chế phối hợp hoạt động giữa BCH công đoàn với Ban giám đốc doanh nghiệp.

Trên cơ sở các quy định của Chính phủ về thực hiện Quy chế dân chủ cơ sở tại nơi làm việc, các cấp ủy Đảng trong Tổng công ty đã lãnh đạo, chỉ đạo các cấp công đoàn phối hợp thực hiện tốt quy chế dân chủ tại cơ sở. Hằng năm, 100% đơn vị trực thuộc tổ chức Hội nghị người lao động; tổ chức đối thoại định kỳ để rà soát, sửa đổi, bổ sung vào Thỏa ước các quy định mới của pháp luật về các chế độ, chính sách có liên quan đến người lao động. Qua đó, xây dựng và duy trì mối quan hệ lao động hài hòa, gắn bó giữa NLĐ và người sử dụng lao động tại các doanh nghiệp.

Các công đoàn cơ sở đã phối hợp thực hiện tốt các quy định về chăm sóc sức khỏe người lao động tại đơn vị như: khám sức khỏe định kỳ, khám bệnh nghề nghiệp; bố trí nhân viên y tế theo quy định; thực hiện đầy đủ việc trang bị tủ thuốc y tế để đảm bảo sơ cấp cứu ban đầu, điều trị bệnh thông thường; giám sát việc thực hiện công tác đảm bảo môi trường làm việc và tổ chức bữa ăn giữa ca cho NLĐ.

Ban Chấp hành Công đoàn Tổng công ty và các Công đoàn cơ sở thường xuyên giám sát việc thực hiện các chế độ, chính sách liên quan đến NLĐ bằng nhiều hình thức như: Thành lập tổ giám sát, tổ chức đối thoại định kỳ tại các đơn vị,...; đồng thời vận động NLĐ thực hiện tốt nội quy lao động của doanh nghiệp, tích cực tham gia cải tiến quy trình làm việc nhằm nâng cao chất lượng và hiệu quả công tác.

2. Hoạt động chăm lo của tổ chức Công đoàn đối với đoàn viên và người lao động

Công tác chăm lo bảo vệ quyền và lợi ích chính đáng, hợp pháp cho đoàn viên, NLĐ đã mang lại kết quả thiết thực và hiệu quả. Ban Chấp hành Công đoàn thường xuyên theo dõi nắm bắt kịp thời tâm tư, nguyện vọng của người lao động, tích cực tham gia kiểm tra, giám sát việc thực hiện các chính sách chế độ về tiền lương, tiền thưởng,... góp phần ổn định quan hệ lao động, phát triển sản xuất kinh doanh, giữ vững an ninh chính trị, trật tự an toàn lao động tại đơn vị. Kết quả trong các năm vừa qua, 100% người lao động ở các doanh nghiệp thuộc Tổng công ty được ký hợp đồng lao động; 100% CĐCS có ký kết TULĐTT; hằng năm đều rà soát, bổ sung vào thỏa ước các nội dung có lợi cho người lao động như: hỗ trợ tiền xăng xe, tiền ăn giữa ca, ... việc hỗ trợ tiền ăn giữa ca cho NLĐ thực hiện bằng nhiều hình thức như: đơn vị tự tổ chức bữa ăn, thuê nhà cung cấp bữa ăn hoặc hỗ trợ bằng tiền cộng vào tiền lương hằng tháng, giá trị hỗ trợ bữa ăn giữa ca cho người lao động từ 25.000 đồng trở lên.

Nhân dịp Tết Nguyên đán hằng năm, các cấp Công đoàn đã phối hợp với lãnh đạo đơn vị tổ chức các hoạt động như: thăm hỏi, hỗ trợ, tặng quà tết cho công

đoàn viên có hoàn cảnh khó khăn (mức bình quân 300.000 – 500.000 đồng/phần quà); tổ chức văn nghệ, bốc thăm trúng thưởng; tổ chức tặng quà tết, chi tiền thưởng tết cho người lao động. Bên cạnh đó, Ban Thường vụ Công đoàn Tổng công ty đã trích từ nguồn kinh phí của Công đoàn Tổng công ty và nguồn vận động đóng góp từ công đoàn viên của các CĐCS trực thuộc để hỗ trợ 124 trường hợp công đoàn viên có hoàn cảnh khó khăn, với tổng số tiền hỗ trợ là 181,5 triệu đồng; lập các thủ tục trình Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động và UBND tỉnh hỗ trợ 59 trường hợp công đoàn viên bị bệnh hiểm nghèo, có hoàn cảnh khó khăn, với tổng số tiền hỗ trợ là 73,7 triệu đồng.

Trong những năm qua, mặc dù tình hình sản xuất kinh doanh của toàn Tổ hợp Tổng công ty gặp rất nhiều khó khăn, song với những nỗ lực đóng góp của đoàn viên, người lao động và sự lãnh đạo của Đảng ủy, Hội đồng thành viên, Ban Tổng giám đốc Tổng công ty luôn tìm kiếm, tận dụng các cơ hội, qua đó đã đảm bảo việc làm, ổn định đời sống cho người lao động, cụ thể như sau:

+ Về tiền lương, thu nhập bình quân của NLĐ trong toàn Tổ hợp là 9.860.000 đồng/người/tháng, so với đầu nhiệm kỳ là 8.850.000 đồng/người/tháng, tăng 1.010.000 đồng/người/tháng, tỷ lệ tăng là 10,24%.

+ Tiền thưởng tết bình quân là 15.120.000 đồng/người, so với đầu nhiệm kỳ là 13.560.000 đồng/người, tăng 1.560.000 đồng/người, tỷ lệ tăng là 10,32%.

3. Công tác tuyên truyền, vận động đoàn viên, người lao động

Công đoàn Tổng công ty đã tập trung hướng dẫn các CĐCS thực hiện tốt công tác tuyên truyền giáo dục tư tưởng đến đoàn viên, người lao động như: tuyên truyền Nghị quyết Đại hội Đảng các cấp, nhiệm kỳ 2020-2025 gắn với việc “Đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh”, đấu tranh phòng chống tham nhũng, lãng phí, chống suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống trong đoàn viên và người lao động. Các CĐCS đã chủ động ứng dụng công nghệ số trong hoạt động tuyên truyền, phổ biến các chủ trương của Đảng, pháp luật của Nhà nước, Nghị quyết của công đoàn cấp trên đến đoàn viên, người lao động để thực hiện, góp phần tạo sự gắn kết giữa đoàn viên, NLĐ với tổ chức Công đoàn.

Qua công tác tuyên truyền, vận động, đoàn viên, NLĐ đã được nâng cao về nhận thức chính trị, trách nhiệm, góp phần thực hiện tốt nhiệm vụ SXKD của các đơn vị.

4. Công tác phát triển đoàn viên, xây dựng tổ chức Công đoàn vững mạnh, tham gia xây dựng Đảng

Trong các năm qua, tình hình sản xuất kinh doanh trong toàn Tổ hợp gặp rất nhiều khó khăn; một số đơn vị thực hiện tái cơ cấu bộ máy tổ chức, sắp xếp lại lao động, cho thôi việc số lao động dôi dư; mặt khác tỷ lệ đoàn viên Công đoàn Tổng công ty đã đạt trên 99% so với lao động chính thức, nên không còn đoàn viên để phát triển, vì vậy không đạt chỉ tiêu phát triển đoàn viên do Liên đoàn Lao động tỉnh giao từng năm.

Hàng năm, Công đoàn Tổng công ty tổ chức đánh giá, xếp loại chất lượng hoạt động của các Công đoàn cơ sở trực thuộc; việc đánh giá, xếp loại được thực hiện đúng quy định, kết quả xếp loại 100 % CĐCS hoàn thành tốt nhiệm vụ, trong đó 20% CĐCS được xếp loại hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ, không có CĐCS yếu kém; ban chấp hành công đoàn duy trì và thực hiện nghiêm túc việc tổ chức họp định kỳ theo chương trình công tác hàng năm, qua đó nắm bắt, cập nhật các thông tin kịp thời từ cơ sở để có phối hợp, chỉ đạo trong công tác và hoạt động công đoàn.

Ban Thường vụ Công đoàn Tổng công ty đã hướng dẫn các CĐCS công tác tổ chức đại hội, hội nghị nhiệm kỳ 2025-2030. Đến nay, 100% CĐCS đã tổ chức đại hội hoặc hội nghị theo đúng hướng dẫn của LĐLĐ tỉnh.

Về hoạt động tham gia xây dựng Đảng, trong giai đoạn 2023-2025 các đơn vị đã giới thiệu 79 đoàn viên ưu tú cho các cấp ủy đảng xem xét, trong đó đã được Đảng ủy cấp trên quyết định kết nạp 63 đảng viên.

5. Phong trào thi đua yêu nước

- Công đoàn Tổng công ty đã thành lập 02 Cụm thi đua và hướng dẫn triển khai tổ chức các hoạt động gắn với các ngày lễ, kỷ niệm trong năm. Qua kết quả tổng kết phong trào thi đua yêu nước giai đoạn 2023-2025, đã có 02 tập thể được tặng cờ thi đua, 04 tập thể và 08 cá nhân được LĐLĐ tỉnh khen thưởng. Bên cạnh đó, Công đoàn Tổng công ty đã tham gia các hoạt động Văn hóa văn nghệ, thể dục thể thao do Liên đoàn Lao động tỉnh và Sở Văn hóa, Thể thao & Du lịch tổ chức hàng năm.

- Trong giai đoạn 2023-2025 các đơn vị toàn Tổ hợp đã đóng góp các Quỹ: Quỹ xã hội từ thiện 195 triệu đồng, Quỹ Nạn nhân chất độc màu da cam/dioxin tỉnh Đồng Nai 60 triệu đồng, Quỹ “Vì người nghèo” 90 triệu đồng, Quỹ khuyến học, Bảo trợ trẻ em tỉnh Đồng Nai 106 triệu đồng; Quỹ đền ơn, đáp nghĩa 40 triệu đồng; ủng hộ xây dựng nhà tình thương 330 triệu đồng; đóng góp giúp đỡ đồng bào bị thiên tai, lũ lụt 2,085 tỷ đồng (*năm 2024: 1,050 tỷ đồng, năm 2025: 1,035 tỷ đồng*).

- Được sự hỗ trợ của Ban Tổng Giám đốc Tổng công ty, vào dịp Tết Nguyên đán hàng năm, Công đoàn đã phối hợp với Đoàn thanh niên, Hội Cựu chiến binh

Tổng công ty tổ chức thăm hỏi, tặng quà cho gia đình chính sách có hoàn cảnh khó khăn, các hộ nghèo tại các phường, xã trên địa bàn tỉnh Đồng Nai, từ năm 2023-2025 đã tổ chức thăm hỏi, tặng quà, với tổng giá trị quà tặng 530 triệu đồng. Ngoài ra, Công đoàn Tổng công ty đã vận động tặng thiết bị dạy học, máy lọc nước cho các trường học tại các xã biên giới, với tổng giá trị gần 400 triệu đồng.

- Về các phong trào tiêu biểu, trong năm 2025, CĐCS Công ty mẹ đã phối hợp tổ chức các hoạt động văn hóa, thể thao nhân dịp kỷ niệm 20 năm ngày thành lập. Hoạt động đã có hơn 600 đoàn viên, lao động trong toàn Tổ hợp tham gia.

- Hằng năm, hưởng ứng các đợt phát động của Hội chữ Thập đỏ tỉnh Đồng Nai, Công đoàn phối hợp với Đoàn thanh niên Tổng công ty đã tổ chức, vận động hơn 400 lượt đoàn viên, lao động của các CĐCS tham gia hiến máu tình nguyện.

6. Công tác chăm lo, xây dựng đội ngũ nữ đoàn viên

- Thực hiện phong trào thi đua “Giỏi việc nước, đảm việc nhà” gắn với phong trào thi đua *"Học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh"*, từ năm 2023-2025, Ban nữ công Công đoàn Tổng công ty đã xét chọn và đã được LĐLĐ tặng Bằng khen đối với 06 đồng chí công đoàn viên nữ đạt danh hiệu "Giỏi việc nước đảm việc nhà".

Hằng năm, nhân dịp kỷ niệm Ngày Quốc tế phụ nữ 8/3, Ngày Phụ nữ Việt Nam 20/10, Ban nữ công Công đoàn Tổng công ty và các CĐCS tổ chức nhiều hoạt động họp mặt, giao lưu, thăm hỏi, tặng quà cho nữ đoàn viên, tùy theo điều kiện của từng đơn vị, tiền quà tặng từ 100.000 – 300.000 đồng/trường hợp. Đối với hoạt động tuyên dương con của người lao động “Học giỏi- Sống tốt ” đã được Ban nữ công Công đoàn Tổng công ty tổ chức hằng năm, đến nay đã có 267 lượt cháu được tuyên dương, tổng kinh phí thực hiện là 246 triệu đồng (*trong đó: Tiền khen thưởng cho các cháu là 160,2 triệu đồng trích từ nguồn kinh phí của Công đoàn TCT; chi phí tổ chức và quà tặng cho các cháu là 85,8 triệu đồng trích từ nguồn vận động đóng góp của công đoàn viên*); đồng thời xét chọn 17 cháu có thành tích học tập xuất sắc và đề nghị LĐLĐ tuyên dương, khen thưởng “Học giỏi- Sống tốt ” cấp tỉnh.

7. Công tác kiểm tra, giám sát

UBKT Công đoàn Tổng công ty đã xây dựng Chương trình công tác và Quy chế phối hợp, phân công nhiệm vụ UBKT trong nhiệm kỳ, căn cứ Chương trình công tác hằng năm của Công đoàn Tổng công ty, UBKT đã chủ động xây dựng Chương trình công tác và triển khai thực hiện các nhiệm vụ trọng tâm. Công tác

báo cáo chuyên đề hằng năm được thực hiện theo đúng nội dung và thời gian quy định.

Trong nhiệm kỳ vừa qua, UBKT Công đoàn Tổng công ty đã tham mưu cho Ban Thường vụ xây dựng và thực hiện kế hoạch công tác kiểm tra Chấp hành Điều lệ Công đoàn Việt Nam, công tác tài chính tại các Công đoàn cơ sở trực thuộc (mỗi năm thực hiện kiểm tra 02 CĐCS, với tỷ lệ 20% trên tổng số CĐCS trực thuộc) và thực hiện kiểm tra đồng cấp (mỗi năm 01 lần); đoàn công tác đã lập các biên bản, kết luận kiểm tra theo quy định.

Thực hiện chỉ đạo của UBKT Liên đoàn Lao động tỉnh, Công đoàn Tổng công ty đã cử cán bộ tham gia các lớp tập huấn chuyên đề công tác kiểm tra công đoàn hằng năm đúng đối tượng, nội dung theo quy định.

8. Công tác tài chính và quản lý tài chính Công đoàn

Trong nhiệm kỳ, Công đoàn Tổng công ty đã được phân cấp tài chính theo Quyết định số 706/QĐ-LĐLĐ ngày 20/01/2022 của LĐLĐ tỉnh. Tuy nhiên do Công đoàn Tổng công ty chưa bố trí được nhân sự làm công tác kế toán công đoàn, nên Ban Thường vụ LĐLĐ đã bố trí nhân sự của Ban Tài chính LĐLĐ kiêm nhiệm công tác kế toán của Công đoàn Tổng công ty cho đến thời điểm hiện nay.

Hằng năm, Công đoàn Tổng công ty đã triển khai đầy đủ các hướng dẫn của LĐLĐ tỉnh về công tác quản lý tài chính cho cán bộ phụ trách tài chính công đoàn của các Công đoàn cơ sở trực thuộc, đồng thời đăng ký cho kế toán các CĐCS tham dự các lớp tập huấn về tài chính công đoàn do LĐLĐ tỉnh tổ chức. Qua công tác kiểm tra, quyết toán hằng năm, các CĐCS đã thực hiện quản lý thu, chi tài chính công đoàn chặt chẽ, hợp lý, tiết kiệm, đúng chế độ, đúng mục đích như: chi thăm hỏi, tặng quà cho công đoàn viên bị ốm đau, có hoàn cảnh khó khăn và các hoạt động khác, nhưng phần lớn tập trung kinh phí cho các hoạt động phong trào thi đua lao động sản xuất do công đoàn phát động, góp phần thực hiện thắng lợi nhiệm vụ chính trị của đơn vị.

Từ khi được phân cấp tài chính đến nay, công tác quyết toán tài chính giữa Công đoàn Tổng công ty với các CĐCS trực thuộc đã được thực hiện đầy đủ, đúng thời gian theo quy định; thực hiện việc trích nộp kinh phí tập trung và thu đoàn phí của các CĐCS đều đạt và vượt chỉ tiêu do Ban Thường vụ LĐLĐ, Ban Tài chính tỉnh giao hằng năm.

10. Những hạn chế, khuyết điểm; nguyên nhân của hạn chế, khuyết điểm; những bài học kinh nghiệm

10.1. Hạn chế, khuyết điểm:

- Công tác tuyên truyền giáo dục chính trị tư tưởng, nâng cao trình độ học vấn, nghề nghiệp cho đoàn viên, người lao động nhất là các doanh nghiệp đầu tư nước ngoài còn hạn chế.
- Công tác phát động các phong trào thi đua ở một vài đơn vị còn mang tính hình thức, nội dung chưa cụ thể, số lượng người lao động tham gia chưa nhiều.
- Công tác triển khai, báo cáo kết quả thực hiện các văn bản chỉ đạo, Nghị quyết của Công đoàn cấp trên đôi lúc còn chưa kịp thời.

10.2. Nguyên nhân của hạn chế, khuyết điểm:

Nguyên nhân chủ quan:

- Đội ngũ cán bộ công đoàn ở cơ sở đều kiêm nhiệm, khối lượng công việc chuyên môn khá nhiều nên đòi hỏi cần giải quyết kịp thời mới đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ được giao, nên thời gian dành cho công tác công đoàn chưa nhiều.
- Công đoàn viên của một số CDCS hoạt động phân tán, hoặc hạn chế việc ra vào nơi sản xuất để phòng ngừa dịch bệnh, từ đó các đơn vị gặp nhiều khó khăn trong việc tổ chức hoặc tham gia các hoạt động công đoàn.

Nguyên nhân khách quan:

- Do đặc thù sản xuất kinh doanh của Tổng công ty, một số đơn vị trực thuộc hoạt động SXKD phân tán trên nhiều địa bàn trong tỉnh, nên đã gặp khó khăn trong việc vận động đoàn viên tham gia các hoạt động và phong trào thi đua chung của Công đoàn Tổng công ty.
- Những hệ quả mặt trái của kinh tế thị trường và các thông tin tiêu cực của mạng xã hội đã ảnh hưởng, tác động không nhỏ đến tư tưởng, đạo đức và lối sống của công nhân viên – lao động và đoàn viên công đoàn.

10.3. Những bài học kinh nghiệm:

Từ những kết quả đạt được và những tồn tại hạn chế trong nhiệm kỳ qua, Ban Chấp hành Công đoàn Tổng công ty rút ra những bài học kinh nghiệm như sau:

- Các cấp công đoàn chủ động xin ý kiến của cấp ủy cùng cấp; phối hợp với Ban điều hành tại đơn vị để tổ chức triển khai thực hiện các chương trình, kế hoạch của Công đoàn để nâng cao hiệu quả hoạt động.
- Quan tâm chăm lo, bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của đoàn viên, người lao động. Chú trọng công tác đào tạo, bồi dưỡng nâng cao trình độ lý luận, chuyên môn nghiệp vụ, tay nghề cho người lao động.

- Kịp thời nắm bắt tâm tư, nguyện vọng của đoàn viên và người lao động đối với những chủ trương của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước về lao động và hoạt động Công đoàn để lãnh đạo, chỉ đạo phong trào và đề xuất với cấp ủy Đảng, Ban lãnh đạo doanh nghiệp giải quyết kịp thời.

- Chú trọng công tác đổi mới nội dung, phương thức hoạt động công đoàn phù hợp với đặc điểm từng loại hình cơ sở.

- Tăng cường công tác đào tạo, bồi dưỡng chuyên môn, kiến thức pháp luật lao động và kỹ năng nghiệp vụ cho cán bộ làm công tác công đoàn nhằm đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ trong tình hình mới.

Phần thứ hai

MỤC TIÊU, PHƯƠNG HƯỚNG, NHIỆM VỤ CỦA CÔNG ĐOÀN

NHIỆM KỲ 2025-2030

I. MỤC TIÊU, CHỈ TIÊU CHỦ YẾU

1. Dự báo tình hình 05 năm tới

Trong bối cảnh tình hình kinh tế thế giới có nhiều diễn biến phức tạp, một số nước có nền kinh tế lớn xảy ra tình trạng lạm phát, sự xung đột về thuế quan.... Do đó, đã tác động lớn đến nền kinh tế trong nước như: làm đứt gãy chuỗi cung ứng, giá cả nguyên nhiên vật liệu tăng cao. Ngoài ra, tình hình dịch bệnh trong chăn nuôi vẫn còn diễn ra tại một số địa phương, ... vì vậy kinh tế trong nước sẽ còn tiếp tục chịu nhiều tác động trong những năm tiếp theo. Dự báo trong các năm đầu của nhiệm kỳ 2025-2030, hoạt động SXKD, việc làm, thu nhập của người lao động tại các doanh nghiệp, đơn vị trực thuộc Tổng công ty sẽ còn gặp nhiều khó khăn, thách thức. Trên cơ sở kết quả đã đạt được, với quyết tâm cùng chung tay xây dựng tổ hợp Tổng công ty vững mạnh, Ban Chấp hành Công đoàn Tổng công ty xây dựng phương hướng nhiệm vụ chủ yếu về hoạt động công đoàn trong nhiệm kỳ mới, với mục tiêu: Đoàn kết, nỗ lực, vận động đoàn viên, người lao động tích cực tham gia các phong trào thi đua, phấn đấu hoàn tốt thành nhiệm vụ được giao, góp phần hoàn thành kế hoạch SXKD và nhiệm vụ ANQP; đảm bảo các chế độ chính sách, đại diện chăm lo, bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp chính đáng, không ngừng nâng cao đời sống vật chất và tinh thần của đoàn viên, người lao động; xây dựng quan hệ lao động hài hòa; tích cực tham gia các hoạt động, phong trào do công đoàn cấp trên, địa phương và Tổng công ty tổ chức phát động.

2. Mục tiêu tổng quát

Xây dựng đội ngũ cán bộ, người lao động của Tổng công ty là lực lượng đi đầu trong sự phát triển doanh nghiệp; giác ngộ giai cấp, bản lĩnh chính trị vững vàng; có lòng yêu nước, ý thức công dân, ý thức tổ chức kỷ luật, tác phong công nghiệp; có trình độ học vấn, chuyên môn nghiệp vụ, ngoại ngữ, tin học.

Đổi mới phương thức hoạt động, xây dựng tổ chức công đoàn vững mạnh nhằm đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ mới; nâng cao tinh thần trách nhiệm của đội ngũ cán bộ công đoàn, chú trọng chất lượng và hiệu quả trong việc thực hiện nhiệm vụ.

3. Chỉ tiêu chủ yếu

- Phần đầu 100% cán bộ công đoàn và 95% đoàn viên công đoàn được học tập, quán triệt các chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước, Nghị quyết và các chủ trương của Công đoàn cấp trên.

- Phần đầu hằng năm có 95% đoàn viên hoàn thành tốt nhiệm vụ trở lên; 85% Công đoàn cơ sở được đánh giá xếp loại hoàn thành tốt nhiệm vụ trở lên.

- Phần đầu thực hiện công tác phát triển đoàn viên mới đạt tỷ lệ 100% người lao động sau thời gian thử việc, đủ điều kiện được kết nạp vào tổ chức công đoàn.

- Phần đầu hàng năm có 95% cán bộ công đoàn được tham gia tập huấn, bồi dưỡng nghiệp vụ công tác công đoàn.

- Phần đầu 100% Công đoàn cơ sở tổ chức Hội nghị người lao động hằng năm; qua đó rà soát, cập nhật bổ sung vào thỏa ước lao động tập thể những quy định mới có liên quan đến chế độ, chính sách đối với người lao động.

- Phần đầu 100% công đoàn trực thuộc triển khai thực hiện có hiệu quả các phong trào thi đua “Lao động giỏi”, “Lao động sáng tạo”, “Xây dựng doanh nghiệp đạt chuẩn văn hóa”.

- Phần đầu 100% người lao động sau thời gian thử việc đủ điều kiện được ký hợp đồng lao động và được tham gia Bảo hiểm xã hội, Bảo hiểm y tế, Bảo hiểm thất nghiệp theo quy định.

- Phần đầu hằng năm có từ 16 công đoàn viên, được giới thiệu cho các chi, đảng bộ xem xét kết nạp vào Đảng.

- Phần đầu thực hiện đạt chỉ tiêu về thu, chi tài chính công đoàn theo dự toán hằng năm được giao, quản lý chặt chẽ tài chính công đoàn theo quy định.

II. NHIỆM VỤ VÀ GIẢI PHÁP CHỦ YẾU

1. Nhiệm vụ:

- Tăng cường công tác tuyên truyền, giáo dục trong đội ngũ công nhân, lao động để nâng cao giác ngộ về giai cấp công nhân, bản lĩnh chính trị, kiến thức pháp luật, ý thức tổ chức kỷ luật, tác phong công nghiệp, kỹ năng nghề nghiệp đáp ứng nhu cầu phát triển của doanh nghiệp; xây dựng đội ngũ cán bộ, công nhân lao động, tổ chức công đoàn vững mạnh toàn diện.

- Tổ chức sâu rộng các phong trào thi đua lao động sản xuất kết hợp chặt chẽ với việc “*Học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh*”; tích cực thực hành tiết kiệm, chống lãng phí, góp phần cải thiện và nâng cao đời sống vật chất, tinh thần của người lao động,

- Tiếp tục đổi mới nội dung, phương thức hoạt động công đoàn; chăm lo đào tạo, bồi dưỡng nâng cao hiệu quả hoạt động của đội ngũ cán bộ công đoàn nhằm thực hiện tốt chức năng của tổ chức công đoàn là cầu nối thực sự giữa người sử dụng lao động và người lao động, là người đại diện quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của người lao động.

- Thực hiện tốt công tác kiểm tra việc chấp hành Điều lệ Công đoàn Việt Nam, thực hiện các chủ trương, nghị quyết của công đoàn các cấp, nâng cao vai trò trách nhiệm của Ban Thường vụ, Ban Chấp hành công đoàn Tổng công ty và các Công đoàn cơ sở trực thuộc, cải tiến lề lối, tác phong làm việc nhằm nâng cao hiệu quả trong lãnh đạo, chỉ đạo.

- Phát huy quyền dân chủ ở từng đơn vị; chăm lo bảo vệ các quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của người lao động.

2. Giải pháp:

2.1. Nâng cao hiệu quả công tác đại diện bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của đoàn viên, người lao động, góp phần nâng cao chất lượng cuộc sống của đoàn viên, người lao động.

- Chủ động tham mưu, đề xuất Đảng ủy, Ban Lãnh đạo Tổng công ty và Ban Lãnh đạo các đơn vị trực thuộc về chế độ, chính sách liên quan đến quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của người lao động trên cơ sở quy định của pháp luật.

- Thường xuyên nắm bắt thông tin, tâm tư nguyện vọng của người lao động, tình hình quan hệ lao động, sản xuất kinh doanh, thực hiện chế độ cho người lao động tại các CĐCS trực thuộc.

- Chủ động thỉnh thị, xin ý kiến của Đảng ủy, phối hợp Ban Lãnh đạo Tổng công ty thực hiện tốt quy chế dân chủ ở cơ sở.

- Nâng cao vai trò, trách nhiệm của cán bộ Công đoàn cơ sở về thương lượng, ký kết TULĐTT. Hằng năm, lập kế hoạch công tác kiểm tra, giám sát việc thực hiện TULĐTT tại các CĐCS. Kiểm tra, giám sát và thúc đẩy việc nâng cao chất lượng bữa ăn giữa ca của người lao động tại các đơn vị.

- Tiếp tục phối hợp với Ban Lãnh đạo Tổng công ty duy trì các hoạt động vì trách nhiệm đối với cộng đồng, phát huy truyền thống tương thân tương ái, hỗ trợ gia đình người lao động trong Tổng công ty khi gặp khó khăn, hoạn nạn.

2.2. Đẩy mạnh công tác tuyên truyền, giáo dục; vận động, nâng cao bản lĩnh chính trị, ý thức pháp luật, trình độ kỹ năng nghề nghiệp cho đoàn viên và người lao động

- Thực hiện tốt công tác tuyên truyền giáo dục, vận động đoàn viên tích cực học tập, thực hiện thắng lợi các Nghị quyết của Đảng, pháp luật của Nhà nước, của tổ chức công đoàn, nhất là của Đại hội Công đoàn Việt Nam lần thứ XIV, Đại hội Công đoàn tỉnh Đồng Nai lần thứ I và Đại hội Công đoàn Tổng công ty Công nghiệp thực phẩm Đồng Nai nhiệm kỳ 2025-2030.

- Tiếp tục đổi mới mạnh mẽ nội dung, phương thức tuyên truyền theo hướng chủ động, thiết thực, kịp thời và hiệu quả; nâng cao tính chiến đấu, tính giáo dục, tính thuyết phục trong tuyên truyền.

- Đẩy mạnh giáo dục đạo đức Cách mạng, thực hiện thường xuyên, sâu rộng, có hiệu quả các tiêu chí cho từng nhóm đối tượng trong học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh gắn với thực hiện nhiệm vụ chính trị của Tổng công ty.

- Xử lý kịp thời, đúng đắn các ý kiến, thắc mắc của đoàn viên, đảm bảo thống nhất về tư tưởng trong hệ thống công đoàn.

- Sử dụng có hiệu quả các phương tiện truyền thông đại chúng, mạng xã hội theo hướng thiết thực, gắn với thực tiễn tại Tổng công ty, tăng cường sự đồng thuận, củng cố niềm tin của người lao động đối với tổ chức công đoàn.

- Nâng cao hiệu quả công tác tuyên truyền, phổ biến giáo dục pháp luật nhằm nâng cao kiến thức và ý thức chấp hành pháp luật, kỷ luật lao động trong người lao động theo hướng thiết thực, dễ tiếp cận.

- Tham gia xây dựng xã hội học tập, phong trào học tập suốt đời, góp phần nâng cao trình độ, kỹ năng nghề nghiệp, tác phong công nghiệp của NLĐ.

- Nâng cao hiệu quả tuyên truyền về bình đẳng giới, phòng chống bạo lực, chăm sóc sức khỏe sinh sản; tham gia vận động người lao động đặc biệt là lao động nữ tích cực xây dựng gia đình ấm no, tiến bộ, hạnh phúc và văn minh.

- Thường xuyên đào tạo, bồi dưỡng cán bộ công đoàn trong lĩnh vực tuyên truyền, vận động, nhất là cán bộ chủ chốt thực sự am hiểu chuyên môn, có phẩm chất, bản lĩnh, năng lực, đáp ứng yêu cầu, nhiệm vụ trong tình hình mới.

2.3. Tăng cường hoạt động chăm lo lợi ích thiết thực, đời sống tinh thần cho đoàn viên, người lao động.

- Đề xuất với người sử dụng lao động tiếp tục hỗ trợ Công đoàn duy trì tổ chức các hoạt động nhằm chăm lo, động viên tinh thần người lao động hằng hái thi đua, nâng cao năng suất lao động, góp phần hoàn thành nhiệm vụ sản xuất kinh doanh của đơn vị.

- Thường xuyên thực hiện công tác rà soát, nắm thông tin, xác minh những trường hợp người lao động có hoàn cảnh khó khăn trong các dịp lễ, Tết đối với công nhân ở nhà trọ, không đủ điều kiện về quê,... để đề nghị công đoàn cấp trên, lãnh đạo Tổng công ty kịp thời hỗ trợ, tạo động lực, niềm tin cho người lao động.

- Tiếp tục duy trì các hoạt động thể dục, thể thao, văn nghệ, các cuộc thi theo chủ đề nhân dịp các ngày lễ lớn... để gắn kết giữa người lao động của các đơn vị trong Tổng công ty, từ đó tạo mối liên kết chặt chẽ, tin tưởng lẫn nhau, cùng nhau cố gắng cống hiến sức lao động vì mục đích phát triển chung của Tổng công ty.

2.4. Đổi mới và nâng cao hiệu quả các phong trào thi đua, góp phần tích cực vào sự phát triển kinh tế - xã hội của tỉnh.

- Vận động người lao động phát huy sáng kiến cải tiến kỹ thuật, ứng dụng tiến bộ khoa học kỹ thuật vào quản lý, sản xuất, kinh doanh nhằm tạo ra sản phẩm đạt chất lượng cao, đủ sức cạnh tranh, hội nhập quốc tế, đồng thời, tổ chức các phong trào học tập, nâng cao trình độ chính trị, kiến thức pháp luật, chuyên môn nghiệp vụ, ngoại ngữ, tin học ứng dụng đáp ứng yêu cầu trong tình hình mới.

- Đẩy mạnh công tác phát hiện, lựa chọn, tôn vinh, nhân rộng điển hình tiên tiến thông qua nhiều hình thức; tổ chức biểu dương, khen thưởng kịp thời, tạo sự lan tỏa trong Tổng công ty.

2.5. Xây dựng tổ chức Công đoàn vững mạnh; đổi mới mô hình tổ chức, phương hướng hoạt động Công đoàn; nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ Công đoàn; tích cực tham gia xây dựng Đảng, xây dựng chính quyền trong sạch vững mạnh.

- Thực hiện toàn diện, đồng bộ các mặt công tác như: Phát triển đoàn viên, chăm lo lợi ích đoàn viên, nâng cao chất lượng sinh hoạt đoàn viên, cụ thể:

- + Đẩy mạnh công tác phát triển đoàn viên, nhất là đoàn viên trong công nhân lao động trực tiếp.

- + Nâng cao chất lượng, phát huy vai trò, trách nhiệm của đoàn viên trong sinh hoạt; tuân thủ quy định, quản lý, giáo dục, rèn luyện đoàn viên.

- + Mọi hoạt động của tổ chức công đoàn, của cán bộ công đoàn đều phải phục vụ, bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của đoàn viên, người lao động trên nguyên tắc đảm bảo mối quan hệ hài hòa về lợi ích giữa người lao động và người sử dụng lao động; cùng phối hợp với chính quyền không ngừng nâng cao đời sống vật chất và tinh thần cho đoàn viên, người lao động.

- Tiếp tục nâng cao chất lượng, hiệu quả công tác đánh giá, xếp loại hoạt động của CĐCS và đánh giá kết quả hoạt động của Công đoàn Tổng công ty hàng năm.

- Tập trung xây dựng đội ngũ cán bộ công đoàn các cấp; thực hiện công tác đào tạo, bồi dưỡng cho cán bộ công đoàn, đặc biệt là cán bộ công đoàn cấp cơ sở, nhằm nâng cao trình độ, đủ năng lực tổ chức thực hiện với tư duy đổi mới, phù hợp điều kiện SXKD của từng đơn vị trong Tổng công ty.

- Tiếp tục triển khai Chương trình hành động, Nghị quyết 02-NQ/TW của Bộ Chính trị về “Đổi mới tổ chức và hoạt động của Công đoàn Việt Nam trong tình hình mới”, nhân rộng kịp thời các mô hình hoạt động mới, hiệu quả cao; đề xuất điều chỉnh các vấn đề phát sinh trong thực tiễn.

- Hàng năm, bồi dưỡng, giới thiệu đoàn viên lao động xuất sắc cho Đảng xem xét kết nạp.

2.6. Tăng cường công tác kiểm tra, giám sát, góp phần quan trọng nâng cao chất lượng tổ chức và hoạt động công đoàn.

- Xây dựng chương trình công tác năm thực hiện tốt chức năng kiểm tra và giám sát của công đoàn theo đúng Điều lệ Công đoàn Việt Nam.

- Thực hiện chức năng giám sát, kiểm tra và phối hợp cùng chuyên môn kiểm tra việc thực hiện các chính sách có liên quan đến quyền, nghĩa vụ và lợi ích hợp pháp, chính đáng của người lao động; kiểm tra, giám sát thực hiện chấp hành Điều lệ và tài chính công đoàn tại các CĐCS trực thuộc và kiểm tra đồng cấp hàng năm.

- Cải tiến phương pháp, quy trình, nâng cao kỹ năng, chất lượng, hiệu quả công tác kiểm tra, giám sát, xử lý kỷ luật, bảo đảm khách quan, dân chủ, khoa học, đồng bộ, hiệu quả.

- Tăng cường công tác chỉ đạo, hướng dẫn, đào tạo đội ngũ cán bộ làm công tác kiểm tra, giám sát tại các CĐCS.

2.7. Tăng cường công tác chăm lo, phát huy vai trò của đoàn viên và người lao động nữ.

- Ban nữ công Công đoàn Tổng công ty tiếp tục củng cố và nâng cao chất lượng hoạt động của Ban nữ công tại các CĐCS. Tham gia giải quyết kịp thời các vấn đề bức xúc của lao động nữ và điều kiện được tiếp cận, thụ hưởng các dịch vụ xã hội; bảo đảm lao động nữ có việc làm bền vững, môi trường làm việc an toàn, bình đẳng.

- Ban Nữ công tiếp tục tổ chức triển khai cho cán bộ, lao động nữ học tập các chủ trương, chính sách của Đảng, pháp luật của Nhà nước nhằm nâng cao hiểu biết về pháp luật để bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng cho nữ công nhân lao động.

- Hằng năm, nhân kỷ niệm các ngày 8/3, 20/10 Ban nữ công tổ chức các hoạt động giao lưu, tọa đàm, dã ngoại trong nữ công nhân, lao động giữa các đơn vị trực thuộc Tổng công ty; thường xuyên đổi mới chất lượng, nội dung sinh hoạt để chị em ngày càng phát huy hơn vị trí và vai trò của người phụ nữ trong gia đình và ngoài xã hội, có ý thức nỗ lực phấn đấu vươn lên, đáp ứng yêu cầu trong tình hình mới.

- Đa dạng hóa các hình thức hoạt động nhằm tập hợp đông đảo lực lượng lao động nữ tham gia các phong trào thi đua yêu nước, phong trào thi đua “Giỏi việc nước, đảm việc nhà”, phong trào xây dựng đời sống văn hóa ở cơ sở, phấn đấu hàng năm trên 85% nữ lao động đạt danh hiệu “Giỏi việc nước, đảm việc nhà”.

- Tiếp tục duy trì tổ chức các hoạt động tuyên dương, khen thưởng “học giỏi, sống tốt”, tặng quà ngày Quốc tế thiếu nhi 1/6 và Tết Trung thu cho các cháu là con cán bộ, công nhân viên của Tổng công ty hằng năm.

2.8. Nâng cao hiệu quả công tác quản lý tài chính công đoàn.

- Thực hiện công tác thu, chi tài chính công đoàn đảm bảo theo dự toán hằng năm được giao, đồng thời quản lý chặt chẽ tài chính công đoàn.

- Nâng cao hiệu quả quản lý và sử dụng các nguồn lực tài chính gắn với đại diện, bảo vệ quyền lợi hợp pháp, chính đáng, chăm lo lợi ích của người lao động.

- Thực hiện nghiêm nguyên tắc quản lý sử dụng, phân phối tài chính công đoàn đảm bảo hiệu quả, tiết kiệm, tập trung kinh phí cho nhiệm vụ trọng tâm của tổ chức Công đoàn.

- Tăng cường công tác kiểm tra, kiểm soát, giám sát tài chính tại các công đoàn cơ sở.

- Tăng cường bồi dưỡng, đào tạo đội ngũ cán bộ công đoàn phụ trách công tác tài chính đáp ứng yêu cầu, nhiệm vụ của công đoàn cơ sở. Ứng dụng công nghệ thông tin vào hoạt động quản lý. Thực hiện công khai tài chính theo quy định của Nhà nước và của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam.

2.9. Đổi mới phương thức hoạt động công đoàn thích ứng với bối cảnh tình hình mới.

- Tiếp tục đổi mới phương thức hoạt động của Công đoàn Tổng công ty trong điều kiện mới. Xác định nhiệm vụ phát triển sản xuất kinh doanh, ổn định việc làm, tăng thu nhập cho người lao động là mục tiêu quan trọng để vận động người lao động tích cực tham gia sản xuất, nâng cao hiệu quả hoạt động sản xuất kinh doanh của từng đơn vị, doanh nghiệp trong Tổng công ty.

- Thường xuyên xin ý kiến của cấp ủy Đảng; phối hợp với Ban lãnh đạo Tổng công ty và lãnh đạo của các đơn vị trực thuộc nhằm thực hiện tốt các mục tiêu, nhiệm vụ theo Nghị quyết Đại hội Công đoàn Tổng công ty đề ra.

- Triển khai thực hiện tốt sự chỉ đạo của Công đoàn cấp trên trong hoạt động và các phong trào công nhân, lao động trong toàn tỉnh; Tăng cường mở rộng giao lưu, học tập kinh nghiệm với các công đoàn cùng cấp.

Với tinh thần đoàn kết, trí tuệ, hiệu quả, Đại hội Công đoàn Tổng công ty nhiệm kỳ 2025-2030 kêu gọi toàn thể công nhân, lao động phát huy truyền thống, nắm bắt thời cơ, vượt qua thử thách, phấn đấu hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ SXKD, quyết tâm thực hiện thắng lợi Nghị quyết Đại hội Công đoàn Tổng công ty lần thứ III, nhiệm kỳ 2025-2030, góp phần xứng đáng vào sự nghiệp xây dựng tổ chức Công đoàn và mục tiêu phát triển của toàn Tổ hợp Tổng công ty.

Trên đây là dự thảo Báo cáo của Ban Chấp hành Công đoàn Tổng công ty, kính trình Đại hội./.

BCH CÔNG ĐOÀN TỔNG CÔNG TY

ĐẠI HỘI
CÔNG ĐOÀN TỔNG CÔNG TY
CÔNG NGHIỆP THỰC PHẨM ĐỒNG
NAI

LẦN THỨ III, NHIỆM KỲ 2025-2030

CỘNG HOÀ XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT
NAM

Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

Đồng Nai, ngày tháng 12 năm 2025

Dự thảo lần 2

BÁO CÁO KIỂM ĐIỂM
CỦA BAN CHẤP HÀNH CÔNG ĐOÀN TỔNG CÔNG TY
CÔNG NGHIỆP THỰC PHẨM ĐỒNG NAI, GIAI ĐOẠN 2023-2025

Trên cơ sở kết quả thực hiện Nghị quyết Đại hội giai đoạn 2023-2025, Ban Chấp hành Công đoàn Tổng công ty Công nghiệp thực phẩm Đồng Nai, xin nghiêm túc kiểm điểm và báo cáo trước Đại hội Công đoàn Tổng công ty lần thứ III, nhiệm kỳ 2025 - 2030 về những ưu, khuyết điểm trong quá trình hoạt động, cụ thể như sau:

I. VỀ NHÂN SỰ BAN CHẤP HÀNH VÀ NHIỆM KỲ ĐẠI HỘI

Căn cứ Kế hoạch số 09/KH-LĐLĐ ngày 15/09/2025 của Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh về việc tổ chức Đại hội Công đoàn các cấp, tiến tới Đại hội đại biểu Công đoàn Việt Nam lần thứ XIV, nhiệm kỳ 2026-2031. Ban Thường vụ Công đoàn đã báo cáo xin ý kiến chỉ đạo và đã được Ban Thường vụ Đảng ủy Tổng công ty đồng ý cho tiến hành tổ chức Đại hội công đoàn nhiệm kỳ mới theo kế hoạch của LĐLĐ tỉnh và thống nhất về công tác nhân sự tham gia Ban Chấp hành Công đoàn Tổng công ty lần thứ I, nhiệm kỳ 2025-2030.

Tại Đại hội Công đoàn Tổng công ty nhiệm kỳ cũ đã bầu Ban Chấp hành gồm 15 ủy viên, Ban Thường vụ 05 ủy viên và UBKT 05 ủy viên (*trong đó có 01 đồng chí ủy viên Ban Thường vụ giữ chức vụ Chủ nhiệm UBKT*). Trong quá trình hoạt

động có 01 đồng chí ủy viên xin thôi tham gia Ban Chấp hành, Ban Thường vụ và thôi giữ chức vụ Chủ nhiệm UBKT Công đoàn Tổng công ty (lý do xin nghỉ việc). Để đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ và hoạt động của UBKT, được sự chấp thuận của Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh, Ban Chấp hành Công đoàn Tổng công ty đã phân công đồng chí Phó Chủ nhiệm UBKT phụ trách công tác kiểm tra của Công đoàn Tổng công ty thay đồng chí Chủ nhiệm UBKT đã nghỉ việc. Đến nay, Ban Chấp hành công đoàn Tổng công ty nhiệm kỳ 2023-2028 hiện có 14 ủy viên, Ban Thường vụ 04 ủy viên (*trong đó: 01 đồng chí Chủ tịch, 01 đồng chí Phó Chủ tịch và 02 ủy viên*) và 04 ủy viên UBKT (*trong đó có 01 đồng chí giữ chức vụ Phó Chủ nhiệm UBKT*).

II. ƯU ĐIỂM

1. Hoạt động của Ban Chấp hành

- Để thực hiện tốt chức năng, nhiệm vụ của tổ chức Công đoàn, ngay sau Đại hội nhiệm kỳ, Công đoàn Tổng công ty đã ban hành Quy chế làm việc của Ban Chấp hành, Ban Thường vụ khóa mới; Phân công rõ trách nhiệm và quyền hạn của từng ủy viên Ban Chấp hành. Trong quá trình thực hiện luôn duy trì tốt chế độ sinh hoạt định kỳ theo đúng Điều lệ Công đoàn Việt Nam; thực hiện đúng chức năng, nhiệm vụ, mối quan hệ với Liên đoàn Lao động tỉnh, với Đảng ủy – Ban Lãnh đạo Tổng công ty, các Công đoàn cơ sở trực thuộc, cũng như các tổ chức đoàn thể trong đơn vị phù hợp với nhiệm vụ được giao và đảm bảo đúng các nội dung theo Quy chế làm việc của Công đoàn Tổng công ty.

- Thực hiện Chương trình làm việc toàn khóa của Ban Chấp hành Công đoàn Tổng công ty (khóa II), Nghị quyết Đại hội Đảng các cấp nhiệm kỳ 2020 - 2025, Nghị quyết Đại hội (XIII) Công đoàn Việt Nam, Nghị quyết Đại hội (XI) Công đoàn tỉnh Đồng Nai. Ban Chấp hành Công đoàn Tổng công ty đã chủ động triển khai quán triệt, tuyên truyền các nghị quyết, chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật Nhà nước; giáo dục chính trị tư tưởng, truyền thống giai cấp công nhân, nhằm nâng cao nhận thức và niềm tin vào sự lãnh đạo của Đảng, Nhà nước, Tổng công ty và vai trò của tổ chức Công đoàn đến đoàn viên, người lao động.

- Ban Chấp hành đã tập trung lãnh đạo công tác củng cố tổ chức, nâng cao chất lượng hoạt động của các Công đoàn cơ sở và chất lượng đoàn viên, xây dựng Công đoàn cơ sở vững mạnh; Chỉ đạo hướng dẫn Công đoàn cơ sở chủ động xây dựng quy chế phối hợp với người sử dụng lao động; thương lượng ký kết thỏa ước lao động tập thể; phối hợp chính quyền thực hiện tốt Quy chế dân chủ cơ sở, xây dựng mối quan hệ nhằm góp phần cải thiện quan hệ lao động, đảm bảo đời sống,

việc làm cho đoàn viên và người lao động, hạn chế thấp nhất các vụ tranh chấp lao động tập thể dẫn đến ngừng việc của công nhân lao động.

- Thông qua các chương trình công tác, các hoạt động phong trào của tổ chức Công đoàn, cũng như tại các hội nghị giao ban mở rộng hằng quý, Ban Chấp hành Công đoàn Tổng công ty đã kết hợp triển khai, chỉ đạo các Công đoàn cơ sở thực hiện tốt chức năng, nhiệm vụ của tổ chức công đoàn, vận động đoàn viên và người lao động tích cực tham gia sản xuất, tham gia các phong trào thi đua phát huy sáng kiến, cải tiến kỹ thuật, phấn đấu hoàn thành nhiệm vụ chuyên môn được giao, qua đó góp phần hoàn thành chỉ tiêu kế hoạch sản xuất kinh doanh và nhiệm vụ an ninh quốc phòng trong từng đơn vị, doanh nghiệp và toàn tổ hợp Tổng công ty.

- Chỉ đạo các Công đoàn cơ sở chủ động phối kết hợp với các bộ phận chức năng có liên quan tăng cường công tác trong kiểm tra, giám sát việc thực hiện các chế độ, chính sách, pháp luật có liên quan đến người lao động; bảo vệ, chăm lo có hiệu quả các quyền và lợi ích hợp pháp chính đáng cho đoàn viên và công nhân viên, lao động; tham gia giải quyết việc làm, đẩy mạnh các hoạt động xã hội từ thiện gắn với cộng đồng; tổ chức thăm hỏi, tặng quà và hỗ trợ cho công đoàn viên, công nhân viên - lao động có hoàn cảnh đặc biệt khó khăn từ nguồn kinh phí của Công đoàn Tổng công ty và nguồn vận động đóng góp của công đoàn viên trong toàn Tổ hợp Tổng công ty.

- Các đồng chí Ủy viên Ban Chấp hành Công đoàn Tổng công ty luôn nêu cao tinh thần trách nhiệm, có phẩm chất đạo đức tốt, lối sống lành mạnh, gần gũi với người lao động; thường xuyên tuyên truyền, vận động đoàn viên, người lao động trong đơn vị thực hiện đúng chủ trương, nghị quyết của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước, tích cực tham gia các hoạt động do đơn vị, doanh nghiệp và Công đoàn các cấp tổ chức.

2. Trách nhiệm của Ban Thường vụ

- Kịp thời quán triệt và cụ thể hóa đường lối, chủ trương, nghị quyết của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước liên quan đến tổ chức Công đoàn, đoàn viên, công nhân viên - lao động, cũng như các nghị quyết, kế hoạch, hướng dẫn của Công đoàn cấp trên để triển khai tổ chức thực hiện.

- Ban Thường vụ Công đoàn Tổng công ty đã cụ thể hóa và tổ chức thực hiện kế hoạch của Liên đoàn Lao động tỉnh về thực hiện các chương trình hành động của Ban Chấp hành Tổng Liên đoàn; Xây dựng các kế hoạch để triển khai thực hiện có hiệu quả các mục tiêu, nhiệm vụ của Đại hội; Đồng thời xin ý kiến của lãnh đạo đơn vị và phối hợp với các tổ chức đoàn thể phát động các phong trào thi đua trong

công đoàn viên và người lao động, góp phần thực hiện thắng lợi kế hoạch SXKD của đơn vị và Nghị quyết Đại hội (khóa II) Công đoàn Tổng công ty.

- Điều hành tốt các hoạt động giữa 2 kỳ họp, thường kỳ (hoặc đột xuất) của Ban Chấp hành. Trong quá trình chỉ đạo và tổ chức thực hiện, Ban Thường vụ luôn nhận thức sâu sắc trách nhiệm của mình, phát huy tinh thần đoàn kết nội bộ, thực hiện nghiêm nguyên tắc tập trung dân chủ; quy chế làm việc;...

- Ban Thường vụ Công đoàn Tổng công ty đã tham gia với Đảng ủy, Ban Tổng giám đốc trong việc xây dựng định hướng chiến lược kinh doanh, kế hoạch và mục tiêu phát triển của Tổng công ty; Tham gia xây dựng và kiểm tra, giám sát việc thực hiện nội quy, quy chế, chế độ tiền lương, tiền thưởng và các quy định có liên quan đến quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của người lao động; Phối hợp với Ban Tổng giám đốc thực hiện tốt Quy chế dân chủ cơ sở, tổ chức Hội nghị người lao động, ký kết Thỏa ước Lao động tập thể. Tham gia các Hội đồng của Tổng công ty để giải quyết các vấn đề có liên quan đến người lao động...

- Ban Thường vụ Công đoàn Tổng công ty đã có sự quan tâm đổi mới phương pháp hoạt động, tác phong làm việc, thường xuyên nắm bắt tình hình tại các đơn vị trực thuộc trong việc thực hiện nhiệm vụ, nhằm giúp Công đoàn cơ sở tháo gỡ những khó khăn, vướng mắc.

- Với tinh thần trách nhiệm, Ban Thường vụ đã tập trung chỉ đạo công tác Đại hội, Hội nghị tại các Công đoàn cơ sở trực thuộc, gắn với công tác chuẩn bị Đại hội Công đoàn Tổng công ty nhiệm kỳ 2025 - 2030. Các văn kiện trình Đại hội được chuẩn bị chu đáo, thể hiện tính nghiêm túc, tranh thủ được ý kiến đóng góp của cán bộ, đoàn viên, CNVLD trong Tổng công ty; tổ chức lấy kiến giới thiệu nhân sự Ban Chấp hành Công đoàn Tổng công ty khóa I, nhiệm kỳ 2025 - 2030 và đại biểu dự Đại hội Công đoàn Tỉnh lần thứ I được thực hiện đúng nguyên tắc, đảm bảo quy trình, thể hiện dân chủ và tinh thần đoàn kết nhất trí cao trong Ban Chấp hành Công đoàn Tổng công ty.

- Tập trung chỉ đạo xây dựng chương trình, kế hoạch kiểm tra, giám sát định kỳ hằng năm, nhằm kiểm tra quá trình tổ chức thực hiện Điều lệ Công đoàn Việt Nam, các nghị quyết, chỉ thị của Đảng và nghị quyết của Công đoàn cấp trên. Qua đó, kịp thời phát hiện những tồn tại, hạn chế để chỉ đạo chấn chỉnh, khắc phục kịp thời. Tính đến thời điểm hiện tại, hầu hết các chỉ tiêu nhiệm vụ đều đạt so với nghị quyết Đại hội đã đề ra.

Để đạt được những kết quả như trên Công đoàn Tổng công ty luôn nhận được sự quan tâm lãnh đạo, chỉ đạo sâu sát và kịp thời của Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh, của Đảng ủy, Hội thành thành viên, Ban Tổng giám đốc Tổng công

ty; sự đoàn kết, nhất trí cao của tập thể Ban Chấp hành, Ban Thường vụ Công đoàn Tổng công ty trong thực hiện nhiệm vụ. Trong quá trình lãnh đạo, chỉ đạo, Ban Chấp hành, Ban Thường vụ Công đoàn Tổng công ty đã quán triệt và vận dụng có hiệu quả các chủ trương, nghị quyết, chính sách của Đảng, pháp luật của Nhà nước, nghị quyết của Công đoàn cấp trên, theo tình hình và điều kiện thực tế của từng Công đoàn cơ sở trực thuộc Công đoàn Tổng công ty.

Với những nỗ lực và kết quả như trên đã đã góp phần quan trọng trong việc thực hiện thắng lợi Nghị quyết Đại hội Công đoàn Tổng công ty trong nhiệm kỳ vừa qua; Qua đó, góp phần xây dựng tổ chức Công đoàn ngày càng vững mạnh, xây dựng quan hệ lao động hài hòa, ổn định, tiến bộ trong doanh nghiệp, nâng cao vị thế và uy tín của tổ chức Công đoàn.

III. NHỮNG HẠN CHẾ VÀ NGUYÊN NHÂN

1. Hạn chế

Bên cạnh những ưu điểm nêu trên, Ban Chấp hành, Ban Thường vụ Công đoàn Tổng công ty (khóa II) vẫn còn những hạn chế sau:

- Trong lãnh đạo, chỉ đạo của Ban Chấp hành tuy đã có nhiều cố gắng, thể hiện vai trò trách nhiệm, song việc lãnh đạo hoạt động công đoàn trong một số thời điểm còn thiếu sâu sát, nhất là trong công tác theo dõi, hướng dẫn nghiệp vụ cho các cấp Công đoàn trực thuộc.

- Chất lượng, hiệu quả công tác tuyên truyền, phổ biến giáo dục pháp luật cho đoàn viên, CNLĐ còn có mặt hạn chế; kỹ năng hoạt động tuyên truyền của cán bộ công đoàn còn nặng về lý luận, chưa phù hợp đối với người lao động trực tiếp sản xuất.

- Việc phát động và tổ chức thực hiện các phong trào thi đua hằng năm ở một số Công đoàn cơ sở hiệu quả chưa cao, chưa gắn với nhiệm vụ chính trị, sản xuất, kinh doanh của đơn vị. Việc thực hiện chế độ báo cáo định kỳ và chuyên đề về Liên đoàn Lao động tỉnh đôi lúc chưa kịp thời.

- Công tác phát triển đoàn viên chưa đạt theo chỉ tiêu của LĐLĐ tỉnh giao.

2. Nguyên nhân

a. Nguyên nhân chủ quan

- Công tác lãnh đạo, chỉ đạo của Ban Chấp hành, Ban Thường vụ, trong việc triển khai thực hiện một số hoạt động tại các công đoàn cơ sở chưa thật sự sâu sát, chưa kịp thời kiểm tra và đánh giá kết quả thực hiện.

- Các đồng chí Ủy viên Ban Chấp hành, Ủy viên Ban Thường vụ Công đoàn Tổng công ty đều kiêm nhiệm, phần lớn thời gian phải tập trung cho nhiệm vụ chuyên môn nên đã ảnh hưởng đến việc theo dõi, hướng dẫn nghiệp vụ cho các cấp Công đoàn trực thuộc, cũng như việc thực hiện chế độ thông tin báo cáo đối với Công đoàn cấp trên chưa kịp thời.

- Kỹ năng về hoạt động đoàn thể, tổ chức các phong trào của một số ủy viên Ban Chấp hành công đoàn còn hạn chế.

b. Nguyên nhân khách quan

- Công tác phối hợp với các đơn vị, bộ phận liên quan được duy trì, có tiến bộ nhưng chưa đạt hiệu quả cao, chưa tạo chuyển biến mạnh mẽ và đồng bộ trong các mặt hoạt động phong trào ở cơ sở. Công tác kiểm tra đôn đốc thực hiện những chủ trương, nghị quyết chưa được thường xuyên.

- Hoạt động sản xuất kinh doanh của toàn Tổ hợp Tổng công ty gặp nhiều khó khăn do việc cạnh tranh ngày càng gay gắt của thị trường, giá nguyên vật liệu tăng, tình hình dịch bệnh trong lĩnh vực chăn nuôi; khâu tiêu thụ sản phẩm, kinh doanh dịch vụ giảm sút của một số đơn vị thành viên trong Tổng công ty đã ảnh hưởng đến việc làm, đời sống người lao động và đội ngũ cán bộ làm công tác công đoàn.

- Trong giai đoạn 2023-2025, Công đoàn Tổng công ty đã thực hiện thủ tục giải thể 02 CĐCS (do số lượng công đoàn viên của CĐCS không đủ theo số lượng quy định trong Điều lệ Công đoàn Việt Nam) và số lượng đoàn viên, người lao động tại các đơn vị trực thuộc giảm tương đối lớn (giảm 348 người so với đầu nhiệm kỳ), do doanh nghiệp sắp xếp lại lao động, người lao động xin nghỉ việc..., trong khi đó nhu cầu tuyển dụng lao động mới của các đơn vị thành viên của Tổng công ty rất hạn chế, nên công tác phát triển đoàn viên trong giai đoạn 2023-2025 không đảm bảo theo chỉ tiêu của Liên đoàn Lao động tỉnh giao.

IV. BÀI HỌC KINH NGHIỆM:

Từ những kết quả đạt được và những tồn tại, hạn chế trong nhiệm kỳ qua, Ban Chấp hành Công đoàn Tổng công ty rút ra những bài học kinh nghiệm sau:

1. Nghiêm túc thực hiện quy chế làm việc và kịp thời bổ sung, kiện toàn nhân sự Ban Chấp hành, Ban Thường vụ (khi bị khuyết). Phát huy vai trò trách nhiệm của tập thể và cá nhân từng đồng chí Ủy viên Ban Chấp hành, Ban Thường vụ trong tổ chức, chỉ đạo thực hiện các chỉ tiêu, nhiệm vụ của Nghị quyết Đại hội Công đoàn Tổng công ty.

2. Việc xây dựng chương trình công tác và kế hoạch hoạt động của Ban Chấp hành phải xuất phát từ chủ trương, nghị quyết của Đảng, pháp luật của Nhà nước, phù hợp với tình hình sản xuất kinh doanh của đơn vị, doanh nghiệp và tâm tư,

nguyện vọng chính đáng của người lao động. Công tác tổ chức triển khai thực hiện phải chặt chẽ, phù hợp với tình hình thực tế tại cơ sở, không dàn trải, tập trung vào trọng tâm, tăng cường hướng dẫn, kiểm tra, tổng kết thực tiễn.

3. Tổ chức Công đoàn các cấp phải chủ động phối hợp với chính quyền và các tổ chức đoàn thể có liên quan để đẩy mạnh công tác tuyên truyền giáo dục; tích cực tham gia kiểm tra, giám sát bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp của người lao động; tập hợp phát triển đoàn viên, xây dựng Công đoàn cơ vững mạnh, ... để đạt hiệu quả cao nhất.

4. Chú trọng công tác đổi mới nội dung, phương thức hoạt động Công đoàn phù hợp với đặc điểm tình hình thực tế của từng loại hình cơ sở. Luôn quan tâm lắng nghe tâm tư, nguyện vọng của công nhân lao động, từ đó kịp thời phản ánh và đề xuất với các cấp ủy đảng, chính quyền để có hướng giải quyết, tháo gỡ khó khăn vướng mắc trong quá trình hoạt động. Quan tâm công tác đào tạo, bồi dưỡng, xây dựng đội ngũ cán bộ công đoàn nhiệt tình, có năng lực.

5. Công tác kiểm tra, giám sát phải tập trung và thường xuyên, nhất là kiểm tra việc chấp hành điều lệ; chấp hành nghị quyết, chỉ thị của Đảng; quy chế làm việc gắn với kiểm tra hoạt động tài chính Công đoàn, qua đó kịp thời chấn chỉnh những sai sót.

Trong giai đoạn 2023-2025, tập thể Ban Chấp hành, Ban Thường vụ Công đoàn Tổng công ty đã có nhiều cố gắng trong triển khai thực hiện nghị quyết đề ra, xây dựng phong trào CNV-LĐ và hoạt động công đoàn ngày càng phát triển đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ được giao. Tuy nhiên, bên cạnh đó cũng còn một số tồn tại thiếu sót, một số chỉ tiêu chưa đạt theo yêu cầu. Tình hình trên có nhiều nguyên nhân, nhưng trách nhiệm trước hết thuộc về Ban Chấp hành, Ban Thường vụ trong lãnh đạo điều hành. Với trách nhiệm của mình, Ban Chấp hành Công đoàn Tổng công ty (khóa II) xin nghiêm túc kiểm điểm trước Đại hội về những việc đã làm được, chưa làm được, những ưu và khuyết điểm trong lãnh đạo phong trào công nhân viên – lao động và hoạt động công đoàn trong nhiệm kỳ vừa qua, rất mong được Đại hội phân tích, đóng góp ý kiến. Và trên cơ sở đó, Ban Chấp hành có những giải pháp lãnh đạo, chỉ đạo hiệu quả hơn trong tổ chức thực hiện nhiệm vụ Công đoàn Tổng công ty trong nhiệm kỳ mới./.

BCH CÔNG ĐOÀN TỔNG CÔNG TY

ĐẠI HỘI
CÔNG ĐOÀN TỔNG CÔNG TY
CÔNG NGHIỆP THỰC PHẨM ĐỒNG NAI
LẦN THỨ III, NHIỆM KỲ 2025-2030

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT
NAM

Độc lập – Tự do – Hạnh phúc

Đồng Nai, ngày tháng 12 năm 2025

Dự thảo lần 2

BÁO CÁO

CÔNG TÁC KIỂM TRA, GIÁM SÁT GIAI ĐOẠN 2023–2025 VÀ MỤC TIÊU, NHIỆM VỤ GIẢI PHÁP NHIỆM KỲ 2025-2030

Thực hiện Điều lệ Công đoàn Việt Nam và Nghị quyết Đại hội lần thứ II Công đoàn Tổng công ty, trong giai đoạn 2023-2025, công tác kiểm tra, giám sát của công đoàn Tổng công ty đạt được những kết quả chủ yếu sau:

Phần thứ nhất

ĐÁNH GIÁ TÌNH HÌNH HOẠT ĐỘNG GIAI ĐOẠN 2023-2025

I. ĐẶC ĐIỂM TÌNH HÌNH CHUNG

Ngay sau Đại hội, UBKT Công đoàn Tổng công ty đã chủ động tham mưu cho Ban Thường vụ, Ban Chấp hành ban hành quy chế hoạt động, chương trình công tác toàn khóa của UBKT; đồng thời, xây dựng Quy chế phối hợp, phân công nhiệm vụ các Ủy viên UBKT. Căn cứ Điều lệ Công đoàn, tình hình thực tế tại đơn vị và Chương trình công tác hằng năm của Công đoàn Tổng công ty, UBKT đã xây dựng Chương trình, kế hoạch công tác và triển khai thực hiện các nhiệm vụ trọng tâm từng năm.

Trong nhiệm kỳ, UBKT Công đoàn Tổng công ty và CĐCS có một số biến động về nhân sự. Hiện nay Ủy ban Kiểm tra công đoàn Tổng công ty có 04 ủy viên (khuyết Chủ nhiệm UBKT Công đoàn Tổng công ty, lý do: đã nghỉ việc), trong đó:

01 Phó Chủ nhiệm và 03 ủy viên (100% ủy viên có trình độ đại học), đều kiêm nhiệm và đang công tác tại các đơn vị, doanh nghiệp thuộc Tổng công ty.

Tính đến thời điểm hiện nay, hệ thống UBKT Công đoàn cơ sở trực thuộc có 24 cán bộ làm công tác kiểm tra thuộc 14 CĐCS. Trong đó: 05 đơn vị có Ủy ban Kiểm tra với 15 ủy viên, còn lại 09 CĐCS trực thuộc không có Ủy ban Kiểm tra mà chỉ phân công 01 UVBCH phụ trách công tác kiểm tra.

Mặc dù có sự biến động nhân sự UBKT Công đoàn các cấp, nhưng dưới sự lãnh đạo, chỉ đạo của Ban Thường vụ Công đoàn Tổng công ty đội ngũ cán bộ làm công tác kiểm tra được tăng cường, củng cố, bầu bổ sung mới và cơ bản đảm bảo tiêu chuẩn, chất lượng. Nhìn chung, Ủy ban Kiểm tra công đoàn các cấp trong Tổng công ty đều thực hiện khá tốt nhiệm vụ kiểm tra, giám sát theo quy định của Điều lệ Công đoàn và chương trình kiểm tra, giám sát của Công đoàn cấp trên.

II. KẾT QUẢ THỰC HIỆN NHIỆM VỤ GIAI ĐOẠN 2023-2025

1. Giúp Ban Chấp hành, Ban Thường vụ kiểm tra việc chấp hành Điều lệ Công đoàn Việt Nam

- Trên cơ sở chương trình công tác toàn khóa, UBKT Công đoàn Tổng công ty đã tham mưu cho Ban Thường vụ xây dựng kế hoạch và tổ chức kiểm tra việc chấp hành Điều lệ Công đoàn Việt Nam, tập trung những nội dung: việc chấp hành Điều lệ Công đoàn; thực hiện các nghị quyết, chỉ thị, quy định của Công đoàn; xây dựng và thực hiện quy chế hoạt động, thực hiện nguyên tắc tập trung dân chủ trong sinh hoạt, hoạt động của BCH CĐCS; thực hiện quy chế dân chủ, thương lượng, ký kết và thực hiện thỏa ước lao động tập thể; công tác phát triển đoàn viên và xây dựng tổ chức công đoàn; Quy chế phối hợp giữa Công đoàn với chuyên môn cùng cấp; việc quản lý và sử dụng tài chính công đoàn, việc tiến hành xem xét, rà soát và tổ chức thực hiện việc điều chỉnh mức lương tối thiểu vùng, ...và triển khai việc thực hiện nhiệm vụ kiểm tra đồng cấp tại các CĐCS trực thuộc.

- Trong giai đoạn 2023-2025, Ban Thường vụ Công đoàn Tổng công ty đã tổ chức kiểm tra trực tiếp 06 CĐCS trực thuộc. Đối với các Công đoàn cơ sở không thuộc diện được kiểm tra, đơn vị tự tổ chức kiểm tra, giám sát hằng năm và có báo cáo gửi về Công đoàn Tổng công ty. Kết quả kiểm tra cho thấy, các CĐCS thực hiện khá tốt các quy định của Điều lệ Công đoàn Việt Nam, các chỉ thị, nghị quyết của Đảng, Công đoàn; triển khai thực hiện nghiêm túc các nội dung theo tinh thần Nghị quyết số 06b/NQ-TLĐ của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam “về nâng cao chất lượng, hiệu quả hoạt động của UBKT công đoàn”; việc xây dựng và thực hiện quy chế hoạt động, thực hiện nguyên tắc tập trung dân chủ, công khai tài chính

công đoàn; công tác bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của đoàn viên, công nhân viên, người lao động; việc thương lượng, ký kết thỏa ước lao động tập thể với những điều khoản có lợi hơn cho người lao động; các phúc lợi đoàn viên được các CĐCS quan tâm, chăm lo cho công đoàn viên, người lao động.

Qua đó, đã tạo điều kiện thuận lợi cho hoạt động kiểm tra Công đoàn các cấp hoàn thành nhiệm vụ được giao.

2. Kiểm tra khi tổ chức, đoàn viên có dấu hiệu vi phạm Điều lệ, Nghị quyết, chỉ thị và các quy định của công đoàn

- Các cấp công đoàn luôn xác định nhiệm vụ kiểm tra khi có dấu hiệu vi phạm điều lệ, nghị quyết, chỉ thị và các quy định của tổ chức công đoàn là nhiệm vụ trọng tâm, làm cơ sở cho việc thi hành xử lý kỷ luật đối với tổ chức, cán bộ, đoàn viên có dấu hiệu vi phạm Điều lệ, nghị quyết, chỉ thị và các quy định của công đoàn. Thường xuyên thu thập thông tin, tiếp thu ý kiến phản ánh, kiến nghị của công đoàn viên, người lao động, thông qua việc tiếp nhận và giải quyết khiếu nại, tố cáo và các kênh thông tin khác; đồng thời thông qua kiểm tra thường xuyên, đột xuất để phát hiện vi phạm điều lệ, tổ chức kiểm tra và báo cáo có thẩm quyền kịp thời giải quyết.

- Từ năm 2023 đến năm 2025, tại Công đoàn Tổng công ty chưa phát hiện đoàn viên công đoàn, người lao động có dấu hiệu vi phạm Điều lệ Công đoàn Việt Nam phải thi hành kỷ luật.

3. Kiểm tra quản lý, sử dụng tài chính công đoàn:

- Thực hiện Quyết định số: 705/QĐ-LĐLĐ ngày 20/01/2022 của Ban Thường vụ LĐLĐ tỉnh về việc phân cấp quản lý tài chính Công đoàn Tổng công ty DOFICO, đến nay Công đoàn Tổng công ty đã tiếp nhận và quản lý tài chính công đoàn của 14/14 CĐCS trực thuộc.

- Trong nhiệm kỳ, UBKT công đoàn Tổng công ty tiến hành 06 cuộc kiểm tra theo chuyên đề về việc thu, quản lý và sử dụng tài chính công đoàn; không có đơn thư, khiếu nại, tố cáo.

Kết quả kiểm tra cho thấy CĐCS trực thuộc đã chấp hành tốt các quy định về quản lý, sử dụng tài chính công đoàn theo quy định. Kế toán Công đoàn các cấp đều áp dụng phần mềm kế toán của Tổng Liên đoàn nên việc theo dõi, ghi chép hồ sơ, sổ sách chứng từ đầy đủ, cập nhật số liệu kịp thời, đảm bảo công khai, minh bạch, thu đúng, thu đủ, chi tiêu tiết kiệm và chi theo quy định. Việc duyệt quyết toán cho công đoàn cấp dưới (áp dụng từ năm 2022) và báo cáo quyết toán với cấp trên cơ bản đầy đủ, đúng quy định. Các khoản chi tiêu tại công đoàn cơ sở được

đảm bảo, nguồn kinh phí cơ bản đáp ứng các hoạt động bình thường cho tổ chức Công đoàn.

Công tác vận động, thu – chi nguồn quỹ hoạt động xã hội tại các cấp công đoàn được thực hiện công khai, rõ ràng, minh bạch, có phân công thành viên theo dõi, quản lý, xây dựng tiêu chí xét chọn các đối tượng được hưởng công khai, đúng đối tượng, đúng mục đích của nguồn quỹ.

Hoạt động kiểm tra của UBKT và ủy viên phụ trách kiểm tra của các CĐCS về quản lý sử dụng tài chính công đoàn đã giúp ban chấp hành công đoàn các cấp và đơn vị được kiểm tra khắc phục những sai sót kịp thời. Tuy nhiên, qua kiểm tra cho thấy công tác kiểm tra tài chính cùng cấp ở một vài CĐCS chưa được quan tâm đúng mức, báo cáo quyết toán của một vài CĐCS không đúng thời gian.

4. Công tác giải quyết khiếu nại, tố cáo của đoàn viên và người lao động

Công tác giải quyết khiếu nại, tố cáo của đoàn viên, người lao động thuộc thẩm quyền giải quyết của công đoàn, luôn được UBKT Công đoàn Tổng công ty cũng như các CĐCS tập trung giải quyết theo quy định. Đồng thời, Công đoàn Tổng công ty thường xuyên chỉ đạo, hướng dẫn các CĐCS tập trung giải quyết khiếu nại, tố cáo và xử lý các vấn đề không thuộc thẩm quyền của tổ chức công đoàn, có báo cáo kết quả về công đoàn cấp trên. Các cấp công đoàn trong Tổng công ty đã thực hiện tốt công tác tiếp đoàn viên, người lao động. Trong nhiệm kỳ, Công đoàn Tổng công ty có tiếp nhận 01 đơn khiếu nại, tố cáo nặc danh; trên cơ sở xác minh, theo dõi, giám sát thì đơn không đủ điều kiện giải quyết theo quy định.

5. Công tác bồi dưỡng, tập huấn cán bộ công đoàn làm công tác kiểm tra:

Việc đào tạo, bồi dưỡng, tập huấn nghiệp vụ làm công tác kiểm tra công đoàn luôn được Công đoàn các cấp quan tâm, tạo điều kiện để cán bộ công đoàn làm công tác kiểm tra được trang bị cơ bản nghiệp vụ công tác kiểm tra, cụ thể hóa những nội dung công việc thực tế, giúp cho cán bộ có tư duy để tổ chức hoạt động hoặc giải quyết các tình huống có thể khi phát sinh trong hoạt động kiểm tra.

Thực hiện chỉ đạo của UBKT Liên đoàn lao động tỉnh, Công đoàn Tổng công ty đã cử cán bộ tham gia các lớp tập huấn chuyên đề công tác kiểm tra công đoàn hằng năm cho các đồng chí là chủ nhiệm, phó chủ nhiệm, ủy viên UBKT Công đoàn Tổng công ty và Công đoàn cơ sở theo kế hoạch tổ chức của Công đoàn cấp trên.

6. Thực hiện nhiệm vụ giám sát.

- Hàng năm, các cấp CĐCS chủ động trong việc thực hiện giám sát Ủy viên Ban chấp hành, cán bộ công đoàn cùng cấp và tổ chức công đoàn cấp dưới về thực hiện Điều lệ, nghị quyết, các quy định của tổ chức công đoàn và quy định của Đảng, Nhà nước thông qua các hình thức như: theo dõi, báo cáo của các CĐCS và các đồng chí UVBCH Công đoàn Tổng công ty phụ trách các đơn vị, doanh nghiệp; giám sát việc triển khai các bước chuẩn bị, đảm bảo hoàn thành công tác tổ chức Đại hội hoặc Hội nghị nhiệm kỳ mới tại các Công đoàn cơ sở đúng theo kế hoạch đề ra.

- Qua công tác giám sát cho thấy 100% CĐCS đã tổ chức hội nghị người lao động. Thông qua hội nghị người lao động hằng năm đã giúp lãnh đạo các đơn vị, doanh nghiệp giải quyết kịp thời các thắc mắc, kiến nghị của người lao động; đồng thời cập nhật, bổ sung vào Thỏa ước lao động tập thể các chế độ, chính sách có lợi hơn cho người lao động.

III. ĐÁNH GIÁ CHUNG

1. Ưu điểm

- Ủy ban Kiểm tra Công đoàn Tổng công ty và CĐCS đã có nhiều cố gắng, bám sát nhiệm vụ trọng tâm của Ban Chấp hành Công đoàn các cấp và của Ban Thường vụ Liên đoàn tỉnh đề ra; triển khai thực hiện tốt nhiệm vụ công tác kiểm tra của cấp mình, góp phần nâng cao ý thức tự giác, phát huy tốt vai trò, chức năng của tổ chức công đoàn trong việc chăm lo và bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp chính đáng của công đoàn viên và công nhân viên lao động.

- Thực hiện tốt việc quản lý, sử dụng tài chính công đoàn, phòng, chống tiêu cực, lãng phí, tham nhũng.

- Tập thể cán bộ CNV lao động có tinh thần đoàn kết, thống nhất nội bộ, nên không xảy ra các tranh chấp, khiếu nại trong lao động.

2. Tồn tại

- Hoạt động của Ủy ban Kiểm tra ở một vài CĐCS chưa được thường xuyên, còn thụ động.

- Công tác đào tạo, bồi dưỡng nghiệp vụ công tác kiểm tra được các cấp công đoàn quan tâm, nhưng vẫn chưa đáp ứng được yêu cầu nhiệm vụ.

- **Chế độ thông tin, báo cáo của một số CĐCS chưa đáp ứng theo yêu cầu.**

**Nguyên nhân:*

- Cán bộ làm công tác kiểm tra ở công đoàn cơ sở hầu hết là kiêm nhiệm, phụ trách nhiều công việc chuyên môn, luôn biến động, nên chưa tập trung cao trong thực hiện chức năng, nhiệm vụ công tác kiểm tra.

- Việc cử cán bộ tham gia các lớp bồi dưỡng nghiệp vụ còn gặp khó khăn do công tác chuyên môn chi phối; cán bộ làm công tác kiểm tra có sự biến động (do một số đơn vị sắp xếp lại nhân sự; cán bộ, lao động dôi dư nghỉ việc hoặc chuyển công tác) cũng đã phần nào ảnh hưởng đến việc thực hiện nhiệm vụ công tác kiểm tra, giám sát công đoàn.

Phần thứ hai

MỤC TIÊU, NHIỆM VỤ NHIỆM KỲ 2025-2030

Căn cứ mục tiêu, phương hướng, nhiệm vụ của Ban Chấp hành Công đoàn Tổng công ty nhiệm kỳ 2025-2030, Ủy ban Kiểm tra Công đoàn Tổng công ty đề ra mục tiêu, nhiệm vụ kiểm tra, giám sát nhiệm kỳ 2025-2030 với những nội dung chủ yếu sau:

1. Mục tiêu:

- Chủ động nắm bắt tình hình, tìm hiểu và phát hiện tổ chức, cán bộ, đoàn viên công đoàn có dấu hiệu vi phạm Điều lệ, nghị quyết, chỉ thị, các quy định của Công đoàn. Đồng thời, xác định rõ nội dung, đối tượng, tổ chức kiểm tra kịp thời khi có dấu hiệu vi phạm, đảm bảo các dấu hiệu vi phạm đều được phát hiện và kiểm tra, nhằm giúp cho các tổ chức công đoàn nhận rõ khuyết điểm, vi phạm, tích cực sửa chữa, góp phần đảm bảo chấp hành nghiêm Điều lệ, nghị quyết, chỉ thị và các quy định của công đoàn.

- Phát huy hiệu quả công tác kiểm tra, giám sát và vai trò, trách nhiệm của UBKT công đoàn để chủ động phát hiện, ngăn ngừa các sai phạm trong việc thực hiện Điều lệ, nghị quyết, chỉ thị, các quy định của Công đoàn; công tác quản lý, sử dụng tài chính; giải quyết, tham gia giải quyết khiếu nại, tố cáo; bảo vệ quyền lợi, lợi ích hợp pháp chính đáng của đoàn viên, người lao động, góp phần tăng cường kỷ luật, kỷ cương, phòng chống tham nhũng, lãng phí; nâng cao hiệu quả hoạt động công đoàn.

2. Một số chỉ tiêu cơ bản

- Hằng năm UBKT Công đoàn Tổng công ty sẽ tổ chức kiểm tra ít nhất 20% CĐCS thực hiện việc chấp hành Điều lệ Công đoàn, Tài chính công đoàn.

- 100% dấu hiệu vi phạm khi phát hiện được kiểm tra kịp thời; 100% đơn thư khiếu nại, tố cáo thuộc thẩm quyền công đoàn được giải quyết.

- Trong nhiệm kỳ 100% cán bộ UBKT Công đoàn Tổng công ty và 70% cán bộ phụ trách công tác kiểm tra của các CĐCS được bồi dưỡng nghiệp vụ công tác kiểm tra, giám sát.

3. Nhiệm vụ và giải pháp

- Thực hiện tốt công tác kiểm tra việc chấp hành Điều lệ Công đoàn Việt Nam, thực hiện các chủ trương, nghị quyết của Công đoàn các cấp, nâng cao vai trò trách nhiệm của Ban Thường vụ, Ban Chấp hành Công đoàn Tổng công ty và các Công đoàn cơ sở trực thuộc, cải tiến lề lối, tác phong làm việc nhằm nâng cao hiệu quả trong lãnh đạo, chỉ đạo.

- Chủ động tham mưu giúp Ban Chấp hành, Ban Thường vụ Công đoàn Tổng công ty xây dựng chương trình, kế hoạch và triển khai thực hiện kiểm tra, giám sát việc Chấp hành Điều lệ và công tác tài chính công đoàn. Tăng cường công tác kiểm tra, giám sát việc thực hiện, sử dụng, quản lý tài chính công đoàn cùng cấp theo quy định của pháp luật và của Tổng liên đoàn; giải quyết kịp thời đơn thư khiếu nại, tố cáo (nếu có) không để tồn đọng.

- Giám sát việc thực hiện, tổ chức Đại hội, Hội nghị Công đoàn các cấp trực thuộc Công đoàn Tổng công ty. Chỉ đạo các CĐCS thực hiện việc giám sát đối với UVBCH, cán bộ công đoàn cùng cấp theo quy định của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam, phát huy quyền và trách nhiệm của đoàn viên trong kiểm tra, giám sát đối với hoạt động của công đoàn tại đơn vị, doanh nghiệp.

- Tiếp tục đổi mới phương pháp hoạt động để nâng cao chất lượng, hiệu quả hoạt động UBKT công đoàn, lựa chọn nội dung kiểm tra phù hợp, có trọng tâm, trọng điểm; đảm bảo nguyên tắc, quy trình kiểm tra; giám sát chặt chẽ việc thực hiện, kết luận kiến nghị của đoàn kiểm tra.

- Quan tâm củng cố, kiện toàn bộ máy tổ chức, cán bộ UBKT, phụ trách công đoàn các cấp.

- Hằng năm, có kế hoạch rà soát số lượng cán bộ làm công tác kiểm tra chưa được tập huấn nghiệp vụ để có kế hoạch cử cán bộ tham gia tập huấn, bồi dưỡng nghiệp vụ công tác kiểm tra theo kế hoạch của Công đoàn cấp trên.

- Thường xuyên chỉ đạo, hướng dẫn công tác kiểm tra và hoạt động của UBKT tại các CĐCS trực thuộc; thực hiện tốt chế độ thông tin báo cáo về cấp trên theo đúng thời gian quy định.

Trên đây là báo cáo tổng kết hoạt động kiểm tra, giám sát giai đoạn 2023-2025 và mục tiêu, nhiệm vụ nhiệm kỳ 2025-2030 của UBKT Công đoàn Tổng công ty. Kính trình đại hội./.

ỦY BAN KIỂM TRA CÔNG ĐOÀN TỔNG CÔNG TY

ĐẠI HỘI

**CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT
NAM**

Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

**CÔNG ĐOÀN TỔNG CÔNG TY
CÔNG NGHIỆP THỰC PHẨM ĐỒNG**

NAI

Đồng Nai, ngày tháng 12 năm 2025

LẦN THỨ III, NHIỆM KỲ 2025-2030

TỜ TRÌNH

**Về tiêu chuẩn, số lượng, cơ cấu Ban Chấp hành Công đoàn Tổng công ty
Công nghiệp thực phẩm Đồng Nai lần thứ III, nhiệm kỳ 2025-2030**

- Căn cứ Điều lệ Công đoàn Việt Nam khóa XIII và Hướng dẫn số 38/HD-TLĐ ngày 27/12/2024 của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam, về hướng dẫn thi hành Điều lệ Công đoàn Việt Nam;

- Căn cứ Hướng dẫn số 06/HD-LĐLĐ ngày 02/10/2025 của Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh Đồng Nai, về việc hướng dẫn một số nội dung công tác nhân sự Đại hội, Hội nghị Công đoàn xã, phường, Công đoàn cấp cơ sở, nhiệm kỳ 2025-2030.

- Căn cứ Kế hoạch số 09/KH-LĐLĐ ngày 15/9/2025 của Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh về tổ chức Đại hội Công đoàn các cấp tỉnh Đồng Nai, tiến tới Đại hội đại biểu Công đoàn Việt Nam lần thứ XIV, nhiệm kỳ 2026-2031.

- Căn cứ Kế hoạch số 152/KH-LĐLĐ ngày 30/9/2025 của Ban Thường vụ Công đoàn Tổng công ty về việc tổ chức Đại hội Công đoàn cơ sở và Đại hội đại biểu Công đoàn Tổng công ty, nhiệm kỳ 2025-2030.

- Căn cứ thực lực về tổ chức Công đoàn, số lượng công đoàn viên hiện nay của Công đoàn Tổng công ty.

Đoàn Chủ tịch báo cáo xin ý kiến đại hội về dự kiến tiêu chuẩn, số lượng và cơ cấu Ban Chấp Công đoàn Tổng công ty Công nghiệp thực phẩm Đồng Nai khóa III, nhiệm kỳ 2025-2030 do Ban Chấp Công đoàn Tổng công ty khóa II đề xuất như sau:

I. TIÊU CHUẨN

1. Có bản lĩnh chính trị vững vàng, trung thành với lý tưởng cách mạng; Nhiệt tình, tâm huyết với sự nghiệp xây dựng tổ chức công đoàn; có uy tín, có phương pháp, khả năng đoàn kết, tập hợp được đông đảo đoàn viên, người lao động, xây dựng phong trào công nhân viên - lao động và hoạt động công đoàn vững mạnh; có tinh thần đấu tranh bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của đoàn viên, người lao động.

2. Có năng lực tham gia xây dựng và tổ chức thực hiện tốt các nghị quyết của Đảng và các chính sách, pháp luật của Nhà nước vào lĩnh vực công tác công đoàn; Có khả năng tham gia quyết định các chủ trương công tác của Ban Chấp hành công đoàn, tổ chức thực hiện thắng lợi các nhiệm vụ của tổ chức công đoàn; có kiến thức về quản lý kinh tế, xã hội, pháp luật; có kỹ năng hoạt động và nghiệp vụ công tác công đoàn.

3. Có tinh thần trách nhiệm, hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao.

4. Có phẩm chất đạo đức tốt, lối sống lành mạnh, trung thực, giản dị; không tham nhũng, lãng phí, không vì lợi ích riêng, kiên quyết chống tham nhũng và lãng phí, có sức khỏe để hoàn thành nhiệm vụ.

5. Điều kiện tham gia Ban Chấp hành, UBKT Công đoàn Tổng công ty:

Độ tuổi lần đầu tham gia Ban Chấp hành, UBKT ít nhất phải trọn một nhiệm kỳ (60 tháng); tuổi tái cử ít nhất phải từ 48 tháng trở lên, tại thời điểm tổ chức đại hội Công đoàn Tổng công ty.

III. SỐ LƯỢNG VÀ CƠ CẤU

1. Số lượng

Để đảm bảo yêu cầu nhiệm vụ và tình hình thực tế của Công đoàn, Ban Chấp hành Công đoàn Tổng công ty Công nghiệp thực phẩm Đồng Nai dự kiến Ban Chấp hành Công đoàn nhiệm kỳ 2025-2030 với số lượng là 15 ủy viên.

2. Cơ cấu nhân sự

Căn cứ số lượng Công đoàn cơ sở trực thuộc, số lượng đoàn viên của 03 khối sản xuất kinh doanh (khối Công nghiệp, Nông nghiệp, Thương mại-dịch vụ), các đơn vị hạch toán phụ thuộc và các phòng, phân xưởng của Công ty mẹ thuộc Tổng công ty Công nghiệp thực phẩm Đồng Nai để triển khai thực hiện chức năng, nhiệm vụ Công đoàn Tổng công ty bao quát toàn diện và thuận lợi, đảm bảo tính kế thừa, phát triển; phấn đấu tỷ lệ nữ tham gia Ban Chấp hành đạt từ 20%, Ban Chấp hành Công đoàn Tổng công ty Công nghiệp thực phẩm Đồng Nai nhiệm kỳ 2025 - 2030 được cơ cấu như sau:

- Ban lãnh đạo Tổng công ty:	01 đồng chí
- Chủ tịch CĐCS Công ty mẹ:	01 đồng chí
- Văn phòng Công đoàn Tổng công ty:	01 đồng chí
- Đoàn Thanh niên Tổng công ty:	01 đồng chí
- Các phòng, phân xưởng Công ty mẹ:	05 đồng chí
- Các đơn vị thành viên:	06 đồng chí

3. Số lượng giới thiệu để bầu Ban Chấp hành khóa III, nhiệm kỳ 2025-2030

Trên cơ sở giới thiệu của Ban Chấp hành khóa II, Công đoàn Tổng công ty Công nghiệp thực phẩm Đồng Nai đề cử danh sách để bầu ủy viên Ban Chấp hành

Công đoàn Tổng công ty khóa III, nhiệm kỳ 2025-2030 gồm **17 đồng chí** để bầu chọn **15 đồng chí**, cụ thể như sau:

ĐƠN VỊ	CƠ CẤU	SỐ LƯỢNG GIỚI THIỆU
a. Ban Lãnh đạo Tổng công ty	01	01
b. Chủ tịch CĐCS Công ty mẹ	01	01
c. Văn phòng Công đoàn Tổng công ty	01	01
d. Đoàn Thanh niên Tổng công ty	01	01
e. Các phòng, phân xưởng Công ty mẹ	05	05
f. Công đoàn cơ sở các đơn vị thành viên	06	08
Tổng cộng	15	17

(có danh sách trích ngang kèm theo).

Trên đây là Tờ trình về tiêu chuẩn, số lượng và cơ cấu nhân sự Ban Chấp hành Công đoàn Tổng công ty Công nghiệp thực phẩm Đồng Nai khóa III, nhiệm kỳ 2025-2030. Kính trình đại hội./.

LIÊN ĐOÀN LAO ĐỘNG TỈNH ĐỒNG NAI
CÔNG ĐOÀN TỔNG CÔNG TY
CÔNG NGHIỆP THỰC PHẨM ĐỒNG NAI

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc
Đồng Nai, ngày tháng 12 năm 2025

DANH SÁCH TRÍCH NGANG
Giới thiệu nhân sự tham gia Ban Chấp hành Công đoàn
Tổng công ty Công nghiệp thực phẩm Đồng Nai nhiệm kỳ 2025-2030

Số TT	Họ và tên	Chức vụ hiện nay			Đơn vị công tác	Năm sinh		Quê quán	Đăng viên		Trình độ			Tham gia BCH	
		Đảng	Chính quyền	Đoàn thể		Nam	Nữ		Dự bị	Chính thức	Giáo dục phổ thông	Chuyên môn, nghiệp vụ	Chính trị	Tái cử	Tham gia lần đầu
I	BAN LÃNH ĐẠO TỔNG CÔNG TY														
1	Trần Đăng Ninh	UVBTV, PCN UBKT ĐU ICT	Phó IGĐ TCT	Chủ tịch CDTCT	Tổng công ty CN IP Đồng Nai	1975		xã Xuân Trường, Ninh Bình	04/03/2000	04/03/2001	12/12	Tiến sĩ kinh tế chính trị	Cao cấp	X	
II	CHỦ TỊCH CBCS CÔNG TY MẸ														
1	Lê Thị Thanh Tuyền	PBT chỉ bộ	Chánh Văn phòng	UVBTV CDTCT; CT CBCS	Văn phòng - Tổng công ty CNTP Đồng Nai		1983	P. An Nhơn, Gia Lai	09/11/2015	09/11/2016	12/12	Ths QTKD; CN Hành chính; CN Chính trị	Trung cấp	X	
III	VĂN PHÒNG CÔNG ĐOÀN TỔNG CÔNG TY														
1	Lê Phước Hào	Đảng viên	Chuyên viên	Ủy viên BCH CDTCT	Phòng NVTH - Tổng công ty CNTP Đồng Nai	1968		P. Trảng Dài, Đồng Nai	05/03/1997	05/03/1998	12/12	CN K.áo	Trung cấp	X	
IV	ĐOÀN THANH NIÊN TỔNG CÔNG TY														
1	Nguyễn Diên Anh Khoa	UVBCH ĐB TCT	Trưởng BKS TCT	UVBCH CDTCT; BT Đoàn TN ICT; PCT CBCS	BKS - Tổng công ty CNTP Đồng Nai	1990		P. Thanh Thủy, Tp Huế	10/08/2017	10/08/2018	12/12	Ths K.áo	Trung cấp	X	
V	CÁC PHÒNG, PHÂN XƯỞNG CÔNG TY MẸ														
1	Lê Phước Hùng	BT chỉ bộ	Trưởng phòng	Phó Chủ tịch CDTCT	Phòng Quản trị và KINH - Tổng công ty CNTP Đồng Nai	1970		P. Trảng Dài, Đồng Nai	19/05/1999	19/05/2000	12/12	ĐH TCKT	Cao cấp	X	
2	Nguyễn Thị Kim Quy	UVBCH ĐB TCT	Trưởng phòng	UVBCH CDTCT; Chủ tịch CDBP	Phòng TCLĐ - Tổng công ty CNTP Đồng Nai		1981	xã Hoàng Hoa Thám, Hưng Yên	03/05/2012	03/05/2013	12/12	Ths Luật Thương mại	Trung cấp	X	
3	Nguyễn Thanh Tân	BT chỉ bộ	Phó Quản đốc phân xưởng	UVBCH CDTCT; UVBCH CBCS; Chủ tịch CDBP	Phân xưởng Thành phẩm, Công ty mẹ	1977		P. Dương Nổ, Tp Huế	08/12/2011	08/12/2012	12/12	KS điện, điện tử; CN QLCN; CN Chính trị	Cao cấp	X	
4	Nguyễn Thị Thanh Trúc	UVBCH ĐB TCT	Phó Trưởng phòng	UV UBKT CDTCT; Chủ tịch CDBP	Phòng KTTIC - Tổng công ty CNTP Đồng Nai		1984	xã Tân Uyên, Tp HCM	07/01/2013	07/01/2014	12/12	Ths Tài chính- Ngân hàng	Cao cấp		X
5	Hồ Quốc Tùng	BT chỉ bộ	Quản đốc phân xưởng	Công đoàn viên	Phân xưởng Sợi, Công ty mẹ	1980		xã Đồng Sơn, Quảng Ngãi	30/09/2015	30/09/2016	12/12	CN Luật; CN QTKD	Trung cấp		X
VI	CÁC ĐƠN VỊ THÀNH VIÊN														
1	Nguyễn Hùng Thắng	UVUBKT ĐU TCT; UVBCH ĐBBP	PGĐ Công ty	UVBTV CDTCT; Chủ tịch CBCS	Cty CP XD&SX VLXD BH	1973		xã Mỹ An Hưng, Đồng Tháp	03/01/2000	03/01/2001	12/12	Ths KD & QL	Trung cấp	X	
2	Vũ Quang Tiến	PBT chỉ bộ	Giám đốc Công ty	UVBCH CDTCT; Chủ tịch CBCS	Cty CP Chăn nuôi Phú Sơn	1971		xã Vạn Xuân, Hưng Yên	18/11/1991	18/11/1992	12/12	Ths K.áo	Trung cấp	X	
3	Trương Văn Long	PBT ĐBBP; BT chỉ bộ	Trưởng Phòng TCHC	UVBCH CDTCT; Chủ tịch CBCS	Công ty CP Cao su Công nghiệp	1976		xã Nhơn Trạch, Đồng Nai	11/11/1997	11/11/1998	12/12	CN Luật	Trung cấp	X	
4	Nguyễn Thanh Tâm	UVBCH ĐBBP	PGĐ Công ty	UVBCH CDTCT; Chủ tịch CBCS	Cty CP Du lịch ĐN	1970		xã Cẩm Giốc, Tây Ninh	01/07/2004	01/07/2005	12/12	Ths QLKT	Cao cấp	X	
5	Trần Thùy Dương	BT chỉ bộ	PGĐ Công ty	UVBCH CDTCT; Chủ tịch CBCS	Cty TNHH MTV ĐTPH Bửu Long	1987		xã Hương Bình, Hà Tĩnh	21/07/2008	21/07/2009	12/12	Cử nhân	Trung cấp	X	
6	Võ Thị Ngọc Thảo	Đảng viên	Kế toán trưởng Công ty	UVBCH CDTCT; Chủ tịch CBCS	Cty TNHH Bochang Donatous	1976		xã Tân Hòa, Vĩnh Long	22/10/2016	22/10/2017	12/12	ĐH K.áo	Sơ cấp	X	
7	Hoàng Ngọc Long	CUV	Kế toán trưởng Công ty	Phó Chủ tịch CBCS	Cty CP Nông sản Đồng Nai	1978		Tân kỳ, Nghệ An	08/09/2012	08/09/2013	12/12	CN kế toán	Trung cấp		X
8	Lê Thùy Linh	BT chỉ bộ	Kế toán trưởng Công ty	Phó Chủ tịch CBCS	Cty TNHH Big C Đồng Nai	1980		xã Quảng Ngọc, Thanh Hóa	10/02/2015	10/02/2016	12/12	Cử nhân TCKT	Sơ cấp		X

ĐẠI HỘI

**CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT
NAM**

**CÔNG ĐOÀN TỔNG CÔNG TY
CÔNG NGHIỆP THỰC PHẨM ĐỒNG

NAI
LẦN THỨ III, NHIỆM KỲ 2025-2030**

Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

Đồng Nai, ngày tháng 12 năm 2025

TỜ TRÌNH

**Về tiêu chuẩn, số lượng đại biểu tham dự
Đại hội Công đoàn tỉnh Đồng Nai lần thứ I, nhiệm kỳ 2025-2030**

- Căn cứ Điều lệ Công đoàn Việt Nam khóa XIII và Hướng dẫn số 38/HD-TLĐ ngày 27/12/2024 của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam, về hướng dẫn thi hành Điều lệ Công đoàn Việt Nam;

- Căn cứ Kế hoạch số 09/KH-LĐLĐ ngày 15/9/2025 của Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh về tổ chức Đại hội Công đoàn các cấp tỉnh Đồng Nai, tiến tới Đại hội đại biểu Công đoàn Việt Nam lần thứ XIV, nhiệm kỳ 2026-2031.

- Căn cứ Hướng dẫn số 06/HD-LĐLĐ ngày 02/10/2025 của Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh Đồng Nai, về việc hướng dẫn một số nội dung công tác nhân sự Đại hội, Hội nghị Công đoàn xã, phường, Công đoàn cấp cơ sở, nhiệm kỳ 2025-2030.

- Căn cứ Kế hoạch số 152/KH-LĐLĐ ngày 30/9/2025 của Ban Thường vụ Công đoàn Tổng công ty về việc tổ chức Đại hội Công đoàn cơ sở và Đại hội đại biểu Công đoàn Tổng công ty, nhiệm kỳ 2025-2030.

- Căn cứ Quyết định số 394/QĐ-LĐLĐ ngày 14/10/2025 của Liên đoàn Lao động tỉnh, về việc phân bổ đại biểu dự Đại hội Công đoàn tỉnh Đồng Nai lần thứ I, nhiệm kỳ 2025-2030.

Đoàn Chủ tịch báo cáo và xin ý kiến đại hội về tiêu chuẩn, số lượng đại biểu dự Đại hội Công đoàn tỉnh Đồng Nai lần thứ I, nhiệm kỳ 2025-2030 do Ban Chấp Công đoàn Tổng công ty khóa II đề xuất như sau:

1. Tiêu chuẩn

- Là đại biểu chính thức của Đại hội Công đoàn Tổng công ty Công nghiệp thực phẩm Đồng Nai lần thứ III, nhiệm kỳ 2025-2030 và được bầu tín nhiệm tại đại hội.

- Là đoàn viên công đoàn, người lao động ưu tú; có uy tín, phẩm chất đạo đức tốt, không vi phạm kỷ luật hoặc không trong thời gian xác minh điều tra và đang chịu hình thức kỷ luật.

- Có sức khỏe, có khả năng tham gia đóng góp ý kiến vào các nội dung của Đại hội và tuyên truyền, phổ biến kết quả Đại hội Công đoàn tỉnh Đồng Nai lần thứ I, nhiệm kỳ 2025-2030 đến đoàn viên và người lao động.

2. Số lượng

Căn cứ Quyết định số 394/QĐ-LĐLĐ ngày 14/10/2025 của Liên đoàn Lao động tỉnh, Công đoàn Tổng công được LĐLĐ tỉnh phân bổ gồm: 01 đại biểu chính thức, 01 đại biểu dự khuyết. Ban Chấp hành Công đoàn Tổng công ty Công nghiệp thực phẩm Đồng Nai khóa II xin ý kiến đại hội về danh sách đề cử đại biểu dự Đại hội Công đoàn tỉnh Đồng Nai, nhiệm kỳ 2025-2030 như sau:

- Đại biểu chính thức: đ/c Lê Phước Hùng – PCT Công đoàn TCT khóa II;
- Đại biểu dự khuyết: đ/c Lê Thị Thanh Tuyền – UV BTV CĐTCT khóa II.

(danh sách trích ngang kèm theo).

Trên đây là Tờ trình về tiêu chuẩn, số lượng đại biểu dự Đại Công đoàn hội Công đoàn tỉnh Đồng Nai lần thứ I, nhiệm kỳ 2025-2030. Kính trình đại hội./.

LIÊN ĐOÀN LAO ĐỘNG TỈNH ĐỒNG NAI
CÔNG ĐOÀN TCTV CÔNG NGHIỆP THỰC PHẨM ĐỒNG NAI

DANH SÁCH TRÍCH NGANG
GIỚI THIỆU ĐẠI BIỂU DỰ ĐẠI HỘI CÔNG ĐOÀN TỈNH ĐỒNG NAI LẦN THỨ I, NHIỆM KỲ 2025-2030

TT	Họ và tên	Năm sinh		Dân tộc	Quê quán	Ngày kết nạp vào Đảng	TRÌNH ĐỘ			CHỨC VỤ			Đơn vị công tác	Bầu tại đại hội	GHI CHÚ
		Nam	Nữ				Giáo dục phổ thông	Chuyên môn	Chính Trị	Đảng	Chuyên môn	công đoàn			
	ĐẠI BIỂU CHÍNH THỨC														
1	Lê Phước Hùng	1970		Kinh	P. Trảng Dài, Đồng Nai	19/05/1999	12/12	Đại học	Cao cấp	Bí thư chi bộ	Trưởng phòng quản trị và KT&NB Tổng công ty	Phó Chủ tịch CĐ TCT	Tổng công ty CNTP Đồng Nai	Đại biểu chính thức	
	ĐẠI BIỂU DỰ KHUYẾT														
1	Lê Thị Thanh Tuyền		1983	Kinh	P. An Nhơn, Gia Lai	09/11/2015	12/12	Thạc sỹ	Trung cấp	PBT chi bộ	Chánh Văn phòng - Tổng công ty	UV BTV CBTCT, CT CĐCS	Tổng công ty CNTP Đồng Nai	Đại biểu dự khuyết	

ĐẠI HỘI

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM

CÔNG ĐOÀN TỔNG CÔNG TY

Độc lập – Tự do – Hạnh phúc

CÔNG NGHIỆP THỰC PHẨM ĐỒNG

NAI

LẦN THỨ III, NHIỆM KỲ 2025-2030

Đồng Nai, ngày tháng 12 năm 2025

TỜ TRÌNH

Bầu Ban bầu cử Đại hội Công đoàn Tổng công ty

Công nghiệp thực phẩm Đồng Nai lần thứ III, Nhiệm kỳ 2025 - 2030

- Căn cứ Điều lệ Công đoàn Việt Nam và Hướng dẫn số 38/HD-TLĐ ngày 27/12/2024 của Đoàn Chủ tịch Tổng LĐLĐ Việt Nam, về hướng dẫn thi hành Điều lệ Công đoàn Việt Nam;

- Căn cứ Kế hoạch số 09/KH-LĐLĐ ngày 15/9/2025 của Ban Thường vụ LĐLĐ tỉnh, về kế hoạch tổ chức Đại hội công đoàn các cấp, tiến tới Đại hội đại biểu Công đoàn Việt Nam lần thứ XIV, nhiệm kỳ 2026-2031;

- Căn cứ Kế hoạch số 152/KH-CĐTCT ngày 30/9/2025 của Ban Thường vụ Công đoàn Tổng công ty về việc tổ chức Đại hội công đoàn cơ sở, tiến tới Đại hội đại biểu Công đoàn Tổng công ty lần III, nhiệm kỳ 2025-2030.

Đoàn chủ tịch trình Đại hội về số lượng và danh sách Ban bầu cử Đại hội Công đoàn Tổng công ty lần thứ III, nhiệm kỳ 2025-2030 gồm 07 đồng chí là đại biểu chính thức của Đại hội và không có tên trong danh sách bầu cử như sau:

- | | |
|-----------------------------|-------------------------------------|
| 1. Đ/c Nguyễn Thị Bích Thủy | - CĐCS Công ty Phú Sơn - Trưởng ban |
| 2. Đ/c Phạm Thị Lâm Nguyệt | - CĐCS Công ty mẹ - Thành viên |
| 3. Đ/c Hà Thị Mai Trang | - CĐCS Công ty mẹ - Thành viên |
| 4. Đ/c Trần Thị Phúc Hậu | - CĐCS Công ty BBCC - Thành viên |

- | | |
|---------------------------------|-------------------------------------|
| 5. Đ/c Nguyễn Hoàng Anh | - CĐCS Công ty Du lịch - Thành viên |
| 6. Đ/c Trương Kim Ngân | - CĐCS Cty Bihimex - Thành viên |
| 7. Đ/c Tạ Thị Mỹ Ngân
T.viên | - CĐCS Cty TNHH MTV Bửu Long – |

Trên đây là tờ trình bầu Ban bầu cử, đề nghị đại biểu cho ý kiến biểu quyết về số lượng và danh sách.

ĐẠI HỘI
CÔNG ĐOÀN TỔNG CÔNG TY
CÔNG NGHIỆP THỰC PHẨM ĐỒNG
NAI

LẦN THỨ III, NHIỆM KỲ 2025-2030

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT
NAM

Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

Đồng Nai, ngày tháng 12 năm 2025

THỂ LỆ BẦU CỬ
ĐẠI HỘI CÔNG ĐOÀN TỔNG CÔNG TY
CÔNG NGHIỆP THỰC PHẨM ĐN LẦN THỨ III, NHIỆM KỲ 2025-2030

Căn cứ Điều lệ Công đoàn Việt Nam và Hướng dẫn số 38/HD-TLĐ ngày 27/12/2024 của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về hướng dẫn thi hành Điều lệ Công đoàn Việt Nam;

Đại hội Đại hội Công đoàn Tổng công ty Công nghiệp thực phẩm Đồng Nai lần thứ III, nhiệm kỳ 2025-2030 thống nhất thể lệ bầu cử như sau:

1. Nguyên tắc bầu cử

Việc bầu cử Ban Chấp hành Công đoàn Tổng công ty Công nghiệp thực phẩm Đồng Nai khóa III, nhiệm kỳ 2025-2030 được thực hiện theo nguyên tắc tập trung dân chủ, trực tiếp bỏ phiếu kín, đa số quá bán; kết quả bầu cử phải được chuẩn y của Ban Chấp hành Liên đoàn Lao động tỉnh Đồng Nai.

2. Cách thức bầu cử

Mỗi đại biểu chỉ nhận 01 lá phiếu do Ban bầu cử phát. Đại biểu bầu 15 đồng chí vào Ban Chấp hành Công đoàn Tổng công ty Công nghiệp thực phẩm Đồng Nai khóa III, nhiệm kỳ 2025-2030 trong danh sách 17 đồng chí được giới thiệu. Không tín nhiệm đồng chí nào thì dùng viết gạch giữa hàng họ và tên người đó. Sau đó xếp lá phiếu lại, tuân tự đến thùng phiếu bỏ phiếu theo sự hướng dẫn của Ban Bầu cử.

3. Quyền ứng cử, bầu cử

- Toàn thể đoàn viên công đoàn đều có quyền ứng cử vào Ban Chấp hành Công đoàn Tổng công ty Công nghiệp thực phẩm Đồng Nai khóa III, nhiệm kỳ 2025-2030.

- Chỉ có đại biểu chính thức dự đại hội mới có quyền bầu Ban chấp hành Công đoàn Tổng công ty Công nghiệp thực phẩm Đồng Nai khóa III, nhiệm kỳ 2025-2030.

4. Phiếu bầu cử

a. Phiếu bầu in rõ họ và tên, chức vụ, đơn vị công tác; xếp theo thứ tự bảng chữ cái tiếng Việt (A, B, C...) tên của những người trong danh sách bầu cử do đại hội thông qua; đóng dấu của Công đoàn Tổng công ty Công nghiệp thực phẩm Đồng Nai ở góc trái, phía trên của phiếu bầu.

b. Phiếu hợp lệ hoặc không hợp lệ:

- *Phiếu hợp lệ*

+ Phiếu do Ban bầu cử phát ra đảm bảo đúng thể thức quy định;

+ Phiếu bầu đủ hoặc thiếu số lượng ủy viên Ban chấp hành đã được đại hội biểu quyết thông qua.

+ Phiếu gạch tên như đã hướng dẫn (dùng viết gạch giữa hàng họ và tên người mà ít tín nhiệm hơn).

- *Phiếu không hợp lệ*

+ Phiếu không do Ban bầu cử phát ra;

+ Phiếu không đảm bảo đúng thể thức quy định, không đóng dấu của công đoàn

+ Phiếu gạch hết tên trong danh sách bầu cử; hoặc gạch tên không rõ gạch bỏ ai;

+ Phiếu bầu ghi tên người ngoài danh sách bầu cử đã được đại hội thông qua;

+ Phiếu có đánh dấu riêng hoặc dùng từ hai màu mực trở lên;

+ Phiếu bầu bị rách; phiếu ký tên hoặc viết thêm.

Trên đây là Thẻ lệ bầu cử trong đại hội, đề nghị các đại biểu nghiêm túc thực hiện.

BAN TỔ CHỨC ĐẠI HỘI

ĐẠI HỘI
CÔNG ĐOÀN TỔNG CÔNG TY
CÔNG NGHIỆP THỰC PHẨM
ĐỒNG NAI

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT
NAM

Độc lập – Tự do – Hạnh phúc

LẦN THỨ III, NHIỆM KỲ 2025-2030

Đồng Nai, ngày 16 tháng 12 năm 2025

DỰ THẢO

NGHỊ QUYẾT

Đại hội Công đoàn Tổng công ty khóa III, nhiệm kỳ 2025-2030

Đại hội đại biểu Công đoàn Tổng công ty khóa III, nhiệm kỳ 2025-2030 đã tiến hành vào lúc 07 giờ 30 ngày 16/12/2025, tại Hội trường Công ty TNHH Một thành viên Đầu tư Phát triển Bửu Long, có/165 đại biểu chính thức về dự đại hội.

Đại hội vinh dự đón tiếp đồng chí
và đồng chí đến dự và chỉ đạo Đại hội.

Với tinh thần khẩn trương nghiêm túc, các đại biểu đã tập trung trí tuệ nghiên cứu, thảo luận, đóng góp bổ sung nhiều ý kiến quan trọng, thiết thực vào các văn kiện đã trình bày trước đại hội.

ĐẠI HỘI QUYẾT NGHỊ:

1. Nhất trí thông qua các văn bản:

- Dự thảo báo cáo chính trị của Ban Chấp hành Công đoàn Tổng công ty Công nghiệp thực phẩm Đồng Nai giai đoạn 2023-2025 và Phương hướng nhiệm kỳ 2025-2030;

- Bản kiểm điểm của Ban Chấp hành khóa II, giai đoạn 2023-2025;

- Báo cáo công tác kiểm tra, giám sát giai đoạn 2023–2025 và mục tiêu, nhiệm vụ giải pháp nhiệm kỳ 2025-2030 của Ủy ban Kiểm tra Công đoàn Tổng công ty.

Đại hội giao cho Ban Chấp hành Công đoàn Tổng công ty khóa II tiếp thu các ý kiến đóng góp của đại biểu đại hội, và các ý kiến chỉ đạo của lãnh đạo Ban Thường vụ LĐLĐ tỉnh, Lãnh đạo Tổng Công ty bổ sung, chỉnh lý các văn bản trở thành văn bản chính thức của đại hội và triển khai sâu rộng đến toàn thể cán bộ, đoàn viên công đoàn, công nhân lao động trong toàn Tổng công ty.

2. Đại hội đã bầu Ban chấp hành Công đoàn Tổng Công ty khóa III gồm 15 đồng chí. Tại hội nghị lần thứ I, Ban Chấp hành công đoàn Tổng công ty khóa III đã bầu Ban Thường vụ gồm 5 đồng chí; đồng chí **Trần Đăng Ninh** giữ chức Chủ tịch, đồng chí giữ chức Phó Chủ tịch; đồng chí giữ chức Phó Chủ tịch; Ban Chấp hành đã bầu Ủy ban Kiểm tra gồm 5 ủy viên, đồng chí giữ chức vụ Chủ nhiệm Ủy ban Kiểm tra, đồng chí giữ chức vụ Phó Chủ nhiệm UBKT Công đoàn Tổng công ty khóa III.

4. Ban Chấp hành Công đoàn Tổng công ty khóa III căn cứ vào mục tiêu, chương trình hành động đã được đại hội thông qua. Trên cơ sở các ý kiến chỉ đạo của LĐLĐ tỉnh Đồng Nai, lãnh đạo Tổng công ty kết hợp với thực tiễn phong trào Công nhân, lao động và hoạt động Công đoàn để tổ chức thực hiện thắng lợi Nghị quyết của Đại hội.

5. Đại hội kêu gọi cán bộ, đoàn viên, người lao động toàn Tổ hợp Tổng công ty phát huy bản chất giai cấp công nhân, nêu cao tinh thần “đoàn kết, sáng tạo, hợp tác, phát triển”, vượt qua khó khăn, thách thức quyết tâm thực hiện thắng lợi Nghị quyết Đại hội Công đoàn Tổng công ty lần thứ III, xây dựng đội ngũ CNV-LĐ và tổ chức Công đoàn vững mạnh, góp phần thực hiện thắng lợi nhiệm vụ kinh tế, xã hội của Tổng Công ty trong những năm tới.

Trên đây là dự thảo Nghị quyết Đại hội Công đoàn Tổng công ty Công nghiệp thực phẩm Đồng Nai khóa III, nhiệm kỳ 2025-2030, đề nghị Đoàn chủ tịch xin ý kiến biểu quyết của đại hội.

CÔNG ĐOÀN TỔNG CÔNG TY
CÔNG NGHIỆP THỰC PHẨM ĐỒNG
NAI

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT
NAM

Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

ĐẠI HỘI ĐẠI BIỂU LẦN THỨ III

NHIỆM KỲ 2025 – 2030

Đồng Nai, ngày 16 tháng 12 năm 2025

BÁO CÁO TỔNG HỢP

Ý kiến góp ý của đoàn viên, NLĐ đối với

**dự thảo Báo cáo chính trị của Ban Chấp hành Liên đoàn Lao động trình Đại
hội đại biểu Công đoàn tỉnh Đồng Nai**

lần thứ I, nhiệm kỳ 2025 - 2030

A. CÔNG TÁC LÃNH ĐẠO, CHỈ ĐẠO, TRIỂN KHAI THỰC HIỆN VIỆC LẤY Ý KIẾN GÓP Ý CỦA ĐOÀN VIÊN, NLĐ ĐỐI VỚI DỰ THẢO BÁO CÁO CHÍNH TRỊ CỦA BAN CHẤP HÀNH LIÊN ĐOÀN LAO ĐỘNG TRÌNH ĐẠI HỘI ĐẠI BIỂU CÔNG ĐOÀN TỈNH ĐỒNG NAI LẦN THỨ I, NHIỆM KỲ 2025 - 2030

Ngay sau khi Công đoàn Tổng công ty CNTP Đồng Nai nhận được dự thảo Báo cáo chính trị của Ban Chấp hành Liên đoàn Lao động tỉnh Đồng Nai lần thứ I, nhiệm kỳ 2025 - 2030, Ban Thường vụ Công đoàn Tổng công ty đã chỉ đạo các Công đoàn cơ sở khẩn trương tiến hành tổ chức lấy ý kiến góp ý của đoàn viên, NLĐ tại đơn vị về dự thảo Báo cáo chính trị của Ban Chấp hành Liên đoàn Lao động tỉnh Đồng Nai lần thứ I, nhiệm kỳ 2025 - 2030. Qua triển khai có 2.890/2.908 (99,38%) đoàn viên, NLĐ tham gia ý kiến góp ý vào dự thảo Báo cáo chính trị của Ban Chấp hành Liên đoàn Lao động tỉnh Đồng Nai lần thứ I, nhiệm kỳ 2025 - 2030.

B. THÔNG KÊ SỐ LƯỢNG CÁC Ý KIẾN GÓP Ý CỦA ĐOÀN VIÊN, NLĐ ĐỐI VỚI DỰ THẢO BÁO CÁO CHÍNH TRỊ CỦA BAN CHẤP HÀNH

LIÊN ĐOÀN LAO ĐỘNG TRÌNH ĐẠI HỘI ĐẠI BIỂU CÔNG ĐOÀN TỈNH ĐỒNG NAI LẦN THỨ I, NHIỆM KỲ 2025 – 2030

Qua tổng hợp từ các công đoàn cơ sở, có hơn 2.890 lượt đoàn viên, công nhân lao động tham gia đóng góp và thống nhất với Dự thảo Báo cáo chính trị của Ban Chấp hành Liên đoàn Lao động tỉnh Đồng Nai lần thứ I, nhiệm kỳ 2025 – 2030. Cụ thể, gồm các nội dung sau:

Phần thứ nhất: TÌNH HÌNH CÔNG NHÂN VIÊN CHỨC, LAO ĐỘNG VÀ THỰC HIỆN NGHỊ QUYẾT ĐẠI HỘI CÔNG ĐOÀN TỈNH GIAI ĐOẠN 2023 – 2025

I. TÌNH HÌNH CÔNG NHÂN VIÊN CHỨC LAO ĐỘNG

1. Tình hình kinh tế - xã hội.
2. Tình hình công nhân, viên chức, lao động.

II. KẾT QUẢ THỰC HIỆN NGHỊ QUYẾT ĐẠI HỘI CÔNG ĐOÀN TỈNH NHIỆM KỲ 2023 - 2028

1. Đại diện, bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của đoàn viên, người lao động được quan tâm, đạt kết quả nổi bật, góp phần xây dựng quan hệ lao động hài hòa, ổn định và tiến bộ.
2. Chăm lo lợi ích cho đoàn viên và người lao động được chú trọng, có bước phát triển mới.
3. Công tác tuyên truyền, vận động tiếp tục được đổi mới. góp phần nâng cao nhận thức và lòng tin của đoàn viên, người lao động.
4. Công tác xây dựng tổ chức Công đoàn, tham gia xây dựng Đảng, hệ thống chính trị vững mạnh.
5. Công tác thi đua khen thưởng và phong trào thi đua yêu nước trong ĐV&NLĐ tiếp tục đổi mới về nội dung, hình thức, bám sát thực tiễn cơ sở
6. Công tác nữ công và phong trào nữ CNVCLĐ tiếp tục được đổi mới, có chuyển biến tích cực.
7. Công tác kiểm tra, giám sát được tăng cường, góp phần xây dựng tổ chức công đoàn vững mạnh.

8. Công tác tài chính và quản lý tài chính, tài sản công đoàn.

9. Công tác chỉ đạo, tổ chức thực hiện tiếp tục được đổi mới, linh hoạt và hiệu quả hơn.

III. ĐÁNH GIÁ CHUNG

1. Kết quả đạt được.

2. Nguyên nhân kết quả đạt được.

3. Hạn chế, yếu kém

4. Nguyên nhân.

4.1. Nguyên nhân chủ quan.

4.2. Nguyên nhân khách quan.

5. Bài học kinh nghiệm.

Phần thứ hai: MỤC TIÊU PHƯƠNG HƯỚNG, NHIỆM VỤ

VÀ GIẢI PHÁP NHIỆM KỲ 2025 – 2030

I. DỰ BÁO BỐI CẢNH, TÌNH HÌNH

II. MỤC TIÊU, CHỈ TIÊU, KHÂU ĐỘT PHÁ

1. Mục tiêu tổng quát.

2. Tiêu chí phân đầu.

2.1. Nhóm chỉ tiêu nhiệm kỳ.

2.2. Nhóm chỉ tiêu hàng năm.

3. Các khâu đột phá.

III. NHIỆM VỤ VÀ GIẢI PHÁP CHỦ YẾU

1. Tập trung thực hiện nhiệm vụ đại diện, bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng, nâng cao chất lượng cuộc sống của đoàn viên, người lao động.

2. Nâng cao hiệu quả công tác tuyên truyền, vận động; tổ chức các cuộc vận động, đối với các phong trào thi đua yêu nước, phát huy vai trò của đoàn viên, người lao động đoàn kết xây dựng và bảo vệ Tổ quốc.

2.1. Nâng cao hiệu quả công tác tuyên truyền, vận động:

2.2. Đổi mới nội dung, hình thức tổ chức thi đua và nâng cao chất lượng công tác khen thưởng.

3. Nâng cao chất lượng công tác nữ công; bảo vệ quyền lợi của lao động nữ; xây dựng gia đình no ấm, tiến bộ, hạnh phúc và văn minh.

4. Xây dựng tổ chức Công đoàn vững mạnh, thu hút tập hợp đông đảo người lao động gia nhập tổ chức Công đoàn; tham gia xây dựng Đảng, Nhà nước, hệ thống chính trị trong sạch, vững mạnh.

5. Nâng cao hiệu quả công tác quản lý tài chính, tài sản công đoàn, hoạt động các đơn vị trực thuộc LĐLĐ tỉnh, đảm bảo điều kiện hoạt động công đoàn.

6. Tiếp tục tăng cường công tác kiểm tra, giám sát, góp phần quan trọng nâng cao chất lượng tổ chức và hoạt động công đoàn.

7. Đổi mới phương thức hoạt động công đoàn thích ứng với bối cảnh tình hình mới, đảm bảo các điều kiện cho hoạt động công đoàn.

Ý kiến đóng góp bổ sung: ngoài ý kiến thống nhất nêu trên, có 72 lượt ý kiến đề nghị xem xét, chỉnh sửa bổ sung như sau:

- Đề nghị điều chỉnh cụm từ ở dòng thứ 18 (tr2) từ trên đếm xuống “xung đột vũ trang, chính sách thuế đã ảnh hưởng” thành “xung đột vũ trang nhiều nơi trên thế giới, chính sách thuế để bảo hộ sản xuất trong nước và cạnh tranh thương mại của những nước lớn..” để tránh hiểu nhầm là tình hình trong nước.

- Trong dự thảo Báo cáo chính trị có một số cụm từ không phải danh từ riêng đề nghị không viết hoa từ đầu tiên như: Theo Quyết định 217-QĐ/TW, An toàn vệ sinh lao động, Lao động v.v...

Trên đây là Báo cáo tổng hợp ý kiến đoàn viên, NLĐ của Công đoàn Tổng công ty Công nghiệp thực phẩm Đồng Nai đối với dự thảo Báo cáo chính trị của Ban Chấp hành Liên đoàn Lao động tỉnh Đồng Nai lần thứ I, nhiệm kỳ 2025 - 2030. Kính báo cáo trước Đại hội đại biểu Công đoàn Tổng công ty Công nghiệp thực phẩm Đồng Nai lần thứ III, nhiệm kỳ 2025 - 2030.

ĐẠI HỘI ĐẠI BIỂU

CÔNG ĐOÀN TỔNG CÔNG TY

LẦN THỨ III, NHIỆM KỲ 2025 - 2030